

Godtgjørelsesrapport 2025

Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer.

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av generalforsamlingen skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene.

Retningslinjer er utarbeidet av styret i Jæren Sparebank, og er lagt frem for vedtak i generalforsamlingen i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjene ble vedtatt av generalforsamlingen 10. april 2025, og ligger tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Beskrivelse av virksomheten i 2025

Regnskapet ved utgangen av 4. kvartal viser en positiv utvikling i bankens resultater. Det skyldes i hovedsak en god utvikling innenfor utbytter og verdipapirer. Netto provisjoner viser også en positiv utvikling gjennom året. Misligholdet er på et lavt nivå - det samme gjelder for tap og nedskrivninger. Driftskostnader viser samlet sett noe økning sammenlignet med samme periode i fjor - i hovedsak knyttet til personalkostnader.

Veksten innenfor utlån er høy sett i forhold til den generelle utviklingen i vårt primære markedsområde. Samlet utlånsvekst siste året utgjør 10,9 % - medregnet lån overført til EBK. Samlede kundeinnskudd viser også en stigende og god utvikling - veksten siste året utgjør 10,4 %.

Årets resultat før skatt ble 362,4 mill. kroner og etter skatt 307,2 mill. kroner. Egenkapitalavkastningen etter skatt er 11,7 % - mot 10,9 % i 2024. I 2025 var bankens langsiktige mål i en normalsituasjon en egenkapitalavkastning etter skatt på minimum 11,0 %. Minimumsmålet for egenkapitalavkastning er videreført med 11,0 % også for 2026.

Hovedtall per 31.12 (beløp i mill. kr)	2025	2024
Resultat før skatt	362,4	336,2
Resultat etter skatt	307,2	275,1
Netto renter	409,1	413,8
Netto provisjoner	115,5	106,1
Tap og nedskrivning	-4,9	-6,0
Netto renter i % av GFK	2,06 %	2,29 %
Netto provisjoner i % av GFK	0,58 %	0,59 %
Driftskostnader i % av GFK	1,15 %	1,18 %
Driftskostnader i % av inntekter	39,0 %	39,2 %
Innskuddsdekning	81,0 %	79,9 %
Overføringsgrad EBK	45,0 %	43,4 %
Ren kjernekapital (konsolidert)	18,1 %	18,0 %
Egenkapitalavkastning før skatt	13,8 %	13,5 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	11,7 %	10,9 %

Fjorårets godtgjørelsesrapport

Godtgjørelsesrapporten for 2024 ble behandlet av generalforsamlingen den 10. april 2025. Godtgjørelsesrapporten ble tatt til etterretning, uten kommentarer, gjennom enstemmig vedtak. Styret tar vedtaket til etterretning.

Ledende personer

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Styremedlemmer

For en fullstendig oversikt over hvilke personer som omfattes vises det til tabell 1 nedenfor.

Beskrivelse og vurdering av samlet godtgjørelse

Banken har etablert visse generelle hovedprinsipper for bankens godtgjørelsesordning. Banken skal ha en godtgjørelsesordning som:

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi incentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer med videre
- Bidra til at kundenes interesser ivaretas og at interessekonflikter unngås

Bankens holdning til lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige.

Banken har et svært lavt omfang av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er begrenset til bankens bonusordning som er felles for alle bankens ansatte (nærmere beskrevet nedenfor). Banken har ikke adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse fra ledende personer som har mottatt eller har til gode slik godtgjørelse.

Styrets vurdering er at samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med bankens retningslinjer. Bonusordning og spareprogram i EK-bevis er ordninger som i en viss grad kan sies å ha en kobling til og bidrar til bankens langsiktige resultater. Begge ordningene øker interessefellesskapet mellom banken og de ansatte, og ordningene forventes derfor å bidra til bankens langsiktige resultater. Ordningene er generelle for alle ansatte i banken og er nærmere beskrevet under.

Styret mener at banken gjennom sin godtgjørelsespolitikk på en god måte balanserer behovet for å ha en konkurransedyktig godtgjørelse som gjør at banken kan tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, og behovet for å ha et nivå på godtgjørelsene som av omgivelsene ikke vurderes som for gunstige. Begge disse momentene er av betydning for at banken skal nå sine langsiktige mål.

Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen beskrevet i retningslinjene.

I det følgende beskrives de ulike elementer i bankens godtgjørelsesordning, utover fastlønn.

Spareprogram i EK-bevis

Banken har et spareprogram i egenkapitalbevis i Jæren Sparebank (JAREN). Spareprogrammet er utformet slik at alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe egenkapitalbevis med en rabatt på 30 %. Spareprogrammet er begrenset til kjøp av egenkapitalbevis i intervallet mellom kr 12 000 og kr 60 000. Tildeling skjer første arbeidsdag i påfølgende år. Bindingstiden på tildelte egenkapitalbevis er 12 måneder. Spareprogrammet vedtas for et år om gangen. Styret har vedtatt et tilsvarende spareprogram for 2026.

Gjennom tilbudet om å kjøpe egenkapitalbevis til rabattert pris, får alle ansatte mulighet til å ta del i bankens verdiskaping i form av utbytte og økt verdi på egenkapitalbevisene. Banken er av den oppfatning at medeierskap skaper merverdi.

Tabellen under viser ledende ansattes deltakelse i spareordningen i 2024 og 2025. I tabell 1 lenger ned i dokumentet er kun skattepliktig fordel inkludert i tallene i kolonnen «Naturalytelser».

Navn, stilling	Antall EK-bevis 2024	Fordel 2024	Skattepliktig fordel 2024	Antall EK-bevis 2025	Fordel 2025	Skattepliktig fordel 2025
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Jonathan G. W. Sunnarvik Juridisk- og viseadministrerende direktør				263	kr 25.643	kr 19.659
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	201	kr 15.377	kr 11.789	158	kr 15.405	kr 11.811
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Åse Bente S. Wærslund, direktør fellesfunksjoner og støtte	336	kr 25.704	kr 19.706			
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Hanne Sanne Ringnes direktør juridisk	134	kr 10.251	kr 7.859			
Elisabeth Frøyland direktør risikostyring og compliance	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659

Bonusordning

Banken har en bonusordning som vedtas for et år om gangen. Bonusordningen deles inn i 2 områder – måling på aktivitet og måling på resultat. Samlet bonus for begge måleområder kunne gi en utbetaling på maksimalt kr 55 000 pr årsverk for 2024 (utbetaling i 2025), men oppad begrenset til maksimalt 1,5 ganger månedslønn (feriepenger kommer i tillegg). Bonus til utbetaling er lik for alle ansatte i full stilling, uavhengig av lønns- og stillingsnivå.

Måling på aktivitet knyttes til områdene personmarked (PM) og bedriftsmarked (BM). PM vektet 60 % og BM vektet 40 % og eventuell bonus utbetales til alle utfra denne vektingen. Målingen skjer på avdelingsnivå - ikke individnivå. Godkjente aktiviteter med fastsatte måltall danner grunnlaget for bonusberegningen. Eksempler på aktiviteter som måles er kundemøter/kundekontakt, investeringsrådgivning og salg av forsikringsprodukter. Det settes en øvre grense på 150 % måloppnåelse innenfor hver aktivitet. Bonus knyttet til aktiviteter kunne i 2024 gi en samlet utbetaling på maksimalt kr 35 000.

Måling på resultat knyttes til avkastning etter skatt på bankens egenkapital (ROE). Dersom banken oppnår en EK-avkastning etter skatt på styrefastsatt minimumsmål i gjeldende strategiplan for bonusperioden (fastsatt til 10 % for 2024), gir dette grunnlag for en bonus på kr 20 000.

Tabellen nedenfor viser måloppnåelse og utbetalt bonus de siste to årene. Opptjent bonus utbetales året etter opptjeningsåret.

Opptjeningsår	2023	2024
Måloppnåelse PM	109 %	105 %
Måloppnåelse BM	109 %	112 %
Oppnådd ROE	10,0 %	10,9 %
Mål ROE	9,0 %	10,0 %
Utbetalingsår	2024	2025
Utbetalt bonus per årsverk	kr 50.000	kr 55.000

Mottatt bonus i 2024 og 2025 (gjelder bonus opptjent i henholdsvis 2023 og 2024) fremgår av kolonnen «ettårig variabel godtgjørelse» i tabell 1 nedenfor.

Naturallytelser for ledende ansatte

Ledende ansatte (gjelder ledergruppen) har avtale om følgende naturallytelser (utover bonusordning og spareprogram beskrevet ovenfor):

- Fri telefon og internett
- Avisabonnement (2 abonnement for adm. direktør, 1 abonnement for øvrige)
- Forsikringer (lik ordning for alle bankens ansatte – gjelder følgende forsikringer: gruppeliv, helseforsikring, ulykkesforsikring og reiseforsikring)
- Subsidiert av rente på lån (lik ordning for alle bankens ansatte)
- Subsidiert av trening, inntil kr 2.500 i året (lik ordning for alle bankens ansatte)

Adm. direktør har i tillegg avtale om firmabil med en ramme på kr 200.000 i årlig skattemessig innberettet beløp.

Skattepliktig fordel av naturallytelsene inngår i kolonne «Naturallytelser» i tabell 1 nedenfor.

Pensjonsordning

Banken la om pensjonsordningen med virkning fra 1. juli 2016. Omleggingen medførte overgang fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Banken skjermet ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder og lot disse beholde tidligere ytelsesordning. Banken gir full kompensasjon til ansatte som gikk over til innskuddspensjon. Innskuddsordningen bygger på lovens maksimalsatser.

Samtlige ansatte i ledergruppen har innskuddspensjonsordning. Åse Bente S. Wærslund, som gikk av med pensjon 31.12.24, hadde ytelsesbasert pensjonsordning.

Banken har etablert en egen pensjonsordning for lønn over 12 G som gjelder alle ansatte i banken. Ordningen er en innskuddsbasert pensjonsordning finansiert over drift og med samme satser som for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Opptjent pensjon for 2024 og 2025 fremgår av kolonnen «Pensjonskostnad» i tabell 1 nedenfor.

Avtale om etterlønn

Som kompensasjon for fraskrivelse av stillingsvern for adm. direktør er det inngått en avtale om 12 måneders etterlønn (i tillegg til ordinær lønn i oppsigelsestiden på 6 måneder) dersom styret uten nærmere begrunnelse og med umiddelbar virkning krever at adm. direktør fratrer. Det gjelder ingen generelle etterlønnordninger for andre ledende ansatte.

Beskrivelse av tabeller

Vedlagt ligger følgende tabeller:

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken

Tabellen viser ledende personers samlede godtgjørelse i 2025 med sammenligningstall fra 2024. Samlet godtgjørelse er splittet i ulike bestanddeler: fast lønn, honorarer, naturalytelser, ettårig variabel godtgjørelse og pensjonskostnad. Banken har ikke utbetalt ekstraordinære godtgjørelser eller flerårige variable godtgjørelser.

Kolonnen til høyre viser variabel- og fast godtgjørelses forholdsmessige andel av samlet godtgjørelse.

Kolonnen «Naturalytelser» inkluderer skattepliktig del av alle naturalytelser (ref. eget avsnitt ovenfor) og skattepliktig del av fordel knyttet til bankens spareordning (EK-bevis), se beløp i egen tabell ovenfor.

Kun godtgjørelse mottatt i kraft av stillingen er tatt med i tabellen. For ansattrepresentanter i styre er det derfor kun medtatt mottatt honorar. For styremedlemmer som også er medlem i bankens risiko- og revisjonsutvalg (RRU), er også honorar for RRU medtatt.

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall)

Tabellen viser endring i ledende personers samlede godtgjørelse de siste fem årene. Beløpene i kolonnen «Godtgjørelse 2025» tilsvarer beløpene for 2025 i kolonnen «Total godtgjørelse» i tabell 1.

I de tilfellene en ledende person har startet/sluttet i stillingen i løpet av året, er mottatt godtgjørelse i kraft av stillingen grossert opp til et helt år, slik at tallene mellom årene blir mest mulig sammenlignbare.

Bankens EK-rentabilitet er vist for årene 2021 til 2025.

Nederst i tabellen vises endring i gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte i banken de siste fem årene. Samlet godtgjørelse og fastlønn er beregnet ved hjelp av innrapporterte beløp ifølge A07-oppgaven for de respektive år. Innrapportert beløp som gjelder ledende personer og styrehonorar er trukket ut. Beløpet er til slutt delt på antall årsverk øvrige ansatte for å finne gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte.

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (relative tall)

Tabellen viser det samme som tabell 2, men endringene er vist i prosent. Styremedlemmer er tatt ut av tabellen, fordi honorarene av naturlige årsaker kan svinge mye (relativt sett) fra år til år.

Tabell 4: Antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte

Tabellen viser antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte i perioden 2021 til 2025. Ansattrepresentanter i styret er inkludert i raden «Antall årsverk øvrige ansatte».

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken (tall i hele tusen)

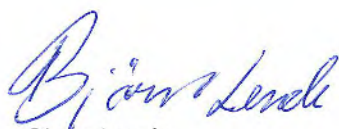
Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse	Pensjonskostnad	Total godtgjørelse	Andel variabel/fast godtgjørelse
		Fast lønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårlig variabel godtgjørelse			
Geir Magne Tjåland administrerende direktør	2025	2.541		321	55	687	3.603	2 % / 98 %
	2024	2.351		281	50	500	3.182	2 % / 98 %
Jonathan G. W. Sunnarvik Juridisk- og viseadministrerende direktør (fra 1/6-24)	2025	1.878		110	32	373	2.394	1 % / 99 %
	2024	926		57		183	1.166	0 % / 100 %
Klas Stølsnes direktør økonomi og finans	2025	1.615		41	55	257	1.969	3 % / 97 %
	2024	1.493		36	50	223	1.803	3 % / 97 %
Oddgeir Teigen direktør teknologi og forretningsutvikling	2025	1.491		121	55	218	1.886	3 % / 97 %
	2024	1.400		115	50	198	1.763	3 % / 97 %
Kjersti Fuglestad direktør privatmarked	2025	1.551		110	55	248	1.964	3 % / 97 %
	2024	1.459		98	50	225	1.832	3 % / 97 %
Åse Bente S. Wærsland direktør fellesfunksjoner og støtte (til 31/12-24)	2025							
	2024	1.371		49	50	245	1.715	3 % / 97 %
Frode Flesjå direktør bedriftsmarked	2025	1.534		85	55	238	1.912	3 % / 97 %
	2024	1.442		79	50	217	1.787	3 % / 97 %
Hanne Sanne Ringnes direktør juridisk (til 30/4-24)	2025							
	2024	439		55	50	68	611	8 % / 92 %
Elisabeth Frøyland direktør risikostyring og compliance	2025	1.532		41	55	257	1.885	3 % / 97 %
	2024	1.414		34	50	217	1.714	3 % / 97 %
Per Bergstad styreleder	2025		330				330	
	2024		315				315	0 % / 100 %
Bjørn Lende nestleder styret	2025		185				185	0 % / 100 %
	2024		175				175	0 % / 100 %
Bjarne Bekkeheien styremedlem	2025		170				170	0 % / 100 %
	2024		50				50	0 % / 100 %
Marianne F Ånestad styremedlem (til 31/10-25)	2025		151				151	0 % / 100 %
	2024		129				129	0 % / 100 %
Elin Undheim styremedlem	2025		197				197	0 % / 100 %
	2024		176				176	0 % / 100 %
Marie Storhaug styremedlem (til 4/4-24)	2025							0 % / 100 %
	2024		51				51	0 % / 100 %
Åsbjørn Ueland styremedlem (til 31/12-24)	2025							0 % / 100 %
	2024		184				184	0 % / 100 %
Rune Kvalvik ansattrepresentant styret	2025		150				150	0 % / 100 %
	2024		140				140	0 % / 100 %
Elena Zahl Johansen ansattrepresentant styret	2025		150				150	0 % / 100 %
	2024		140				140	0 % / 100 %
Annette Anfinnsen varamedlem styret (til 4/4-24)	2025							0 % / 100 %
	2024		5				5	0 % / 100 %
Bodil Barka varamedlem styret (fra 4/4-24)	2025		73				73	0 % / 100 %
	2024		33				33	0 % / 100 %
Iren Lassen varamedlem styret (fra 10/4-25)	2025		29				29	0 % / 100 %
	2024							0 % / 100 %
Liv Marit Thyssen ansattrepresentant styret (vara)	2025		21				21	0 % / 100 %
	2024		20				20	0 % / 100 %
Alf Skretting ansattrepresentant styret (vara)	2025		21				21	0 % / 100 %
	2024		20				20	0 % / 100 %
Sum	2025	12.143	1.477	829	362	2.277	17.089	2 % / 98 %
	2024	12.295	1.438	804	400	2.075	17.012	2 % / 98 %

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall, tall i hele tusen)						
Årlig endring (absolutte tall)	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Endring 2025	Godtgjørelse 2025
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	189	282	359	286	421	3.603
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør					400	2.394
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	21	65	104	119	166	1.969
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	61	178	116	146	122	1.886
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	49	66	120	166	131	1.964
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	-14	48	118	138	125	1.912
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance			137	163	171	1.885
Per Bergstad, styreleder		50		40	15	330
Bjørn Lende, nestleder styret	31	30		20	10	185
Bjarne Bekkeheien, styremedlem				20	120	170
Marianne F Ånestad, styremedlem (til 31/10-25)					22	151
Elin Undheim, styremedlem		40	10	21	21	197
Rune Kvalvik, styremedlem (ansattrepr.)		20		15	10	150
Elena Zahl Johansen, styremedlem (ansattrepr.)	64	41		15	10	150
Bodil Barka, varamedlem styret					40	73
Iren Lassen, varamedlem styret (fra 10/4-25)						29
Liv Marit Thyse, varamedlem styret (ansattrepr.)	-49	-31	-5		1	21
Alf Skretting, varamedlem styret (ansattrepr.)			5		1	21
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	11,7 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	-41	55	51	76	45	1.067
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenges) for øvrige fulltidsansatte	56	9	33	53	25	780

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (endring i %, tall i hele tusen)						
Årlig endring (%)	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Endring 2025	Godtgjørelse 2025
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	9,1 %	12,5 %	14,1 %	9,9 %	13,2 %	3.603
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør					20,1 %	2.394
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	1,4 %	4,3 %	6,6 %	7,0 %	9,2 %	1.969
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	4,8 %	13,4 %	7,7 %	9,0 %	6,9 %	1.886
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	3,4 %	4,5 %	7,8 %	10,0 %	7,2 %	1.964
Frode Flesjø, direktør bedriftsmarked	-0,9 %	3,3 %	7,7 %	8,4 %	7,0 %	1.912
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance			9,7 %	10,5 %	10,0 %	1.885
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	11,7 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	-4,7 %	6,5 %	5,7 %	8,1 %	4,4 %	1.067
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	9,2 %	1,4 %	4,9 %	7,6 %	3,3 %	780

Tabell 4: Gjennomsnittlig antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte					
År	2021	2022	2023	2024	2025
Antall årsverk ledende ansatte	7	7	8	8	7
Antall årsverk øvrige ansatte	69	75	80	82	87
Sum antall årsverk	76	82	88	90	94

Bryne, 4. mars 2026
Styret i Jæren Sparebank



Bjørn Lende
Styreleder



Bjarne Bekkeheien
Nestleder



Bodil Barka
Styremedlem



Elin Undheim
Styremedlem



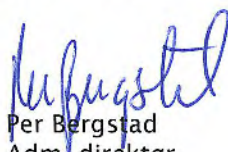
Iren Lassen
Styremedlem



Elena Zahl Johansen
Styremedlem



Rune Kvalvik
Styremedlem



Per Bergstad
Adm. direktør