

Sak 2. Godtgjørelsesrapport 2025 med revisors bekreftelse

Vedlagt følger Godtgjørelsesrapport 2025 med revisors bekreftelse.

Vedtak

Styrets innstilling til vedtak overfor generalforsamlingen:

Styrets Godtgjørelsesrapport 2025 tas til etterretning.

Godtgjørelsesrapport 2025

Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer.

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av generalforsamlingen skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene.

Retningslinjer er utarbeidet av styret i Jæren Sparebank, og er lagt frem for vedtak i generalforsamlingen i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjene ble vedtatt av generalforsamlingen 10. april 2025, og ligger tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Beskrivelse av virksomheten i 2025

Regnskapet ved utgangen av 4. kvartal viser en positiv utvikling i bankens resultater. Det skyldes i hovedsak en god utvikling innenfor utbytter og verdipapirer. Netto provisjoner viser også en positiv utvikling gjennom året. Misligholdet er på et lavt nivå - det samme gjelder for tap og nedskrivninger. Driftskostnader viser samlet sett noe økning sammenlignet med samme periode i fjor - i hovedsak knyttet til personalkostnader.

Veksten innenfor utlån er høy sett i forhold til den generelle utviklingen i vårt primære markedsområde. Samlet utlånsvekst siste året utgjør 10,9 % - medregnet lån overført til EBK. Samlede kundeinnskudd viser også en stigende og god utvikling - veksten siste året utgjør 10,4 %.

Årets resultat før skatt ble 362,4 mill. kroner og etter skatt 307,2 mill. kroner. Egenkapitalavkastningen etter skatt er 11,7 % - mot 10,9 % i 2024. I 2025 var bankens langsiktige mål i en normalsituasjon en egenkapitalavkastning etter skatt på minimum 11,0 %. Minimumsmålet for egenkapitalavkastning er videreført med 11,0 % også for 2026.

Hovedtall per 31.12 (beløp i mill. kr)	2025	2024
Resultat før skatt	362,4	336,2
Resultat etter skatt	307,2	275,1
Netto renter	409,1	413,8
Netto provisjoner	115,5	106,1
Tap og nedskrivning	-4,9	-6,0
Netto renter i % av GFK	2,06 %	2,29 %
Netto provisjoner i % av GFK	0,58 %	0,59 %
Driftskostnader i % av GFK	1,15 %	1,18 %
Driftskostnader i % av inntekter	39,0 %	39,2 %
Innskuddsdekning	81,0 %	79,9 %
Overføringsgrad EBK	45,0 %	43,4 %
Ren kjernekapital (konsolidert)	18,1 %	18,0 %
Egenkapitalavkastning før skatt	13,8 %	13,5 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	11,7 %	10,9 %

Fjorårets godtgjørelsesrapport

Godtgjørelsesrapporten for 2024 ble behandlet av generalforsamlingen den 10. april 2025. Godtgjørelsesrapporten ble tatt til etterretning, uten kommentarer, gjennom enstemmig vedtak. Styret tar vedtaket til etterretning.

Ledende personer

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Styremedlemmer

For en fullstendig oversikt over hvilke personer som omfattes vises det til tabell 1 nedenfor.

Beskrivelse og vurdering av samlet godtgjørelse

Banken har etablert visse generelle hovedprinsipper for bankens godtgjørelsesordning. Banken skal ha en godtgjørelsesordning som:

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer med videre
- Bidra til at kundenes interesser ivaretas og at interessekonflikter unngås

Bankens holdning til lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige.

Banken har et svært lavt omfang av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er begrenset til bankens bonusordning som er felles for alle bankens ansatte (nærmere beskrevet nedenfor). Banken har ikke adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse fra ledende personer som har mottatt eller har til gode slik godtgjørelse.

Styrets vurdering er at samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med bankens retningslinjer. Bonusordning og spareprogram i EK-bevis er ordninger som i en viss grad kan sies å ha en kobling til og bidrar til bankens langsiktige resultater. Begge ordningene øker interessefellesskapet mellom banken og de ansatte, og ordningene forventes derfor å bidra til bankens langsiktige resultater. Ordningene er generelle for alle ansatte i banken og er nærmere beskrevet under.

Styret mener at banken gjennom sin godtgjørelsespolitikk på en god måte balanserer behovet for å ha en konkurransedyktig godtgjørelse som gjør at banken kan tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, og behovet for å ha et nivå på godtgjørelsene som av omgivelsene ikke vurderes som for gunstige. Begge disse momentene er av betydning for at banken skal nå sine langsiktige mål.

Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen beskrevet i retningslinjene.

I det følgende beskrives de ulike elementer i bankens godtgjørelsesordning, utover fastlønn.

Spareprogram i EK-bevis

Banken har et spareprogram i egenkapitalbevis i Jæren Sparebank (JAREN). Spareprogrammet er utformet slik at alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe egenkapitalbevis med en rabatt på 30 %. Spareprogrammet er begrenset til kjøp av egenkapitalbevis i intervallet mellom kr 12 000 og kr 60 000. Tildeling skjer første arbeidsdag i påfølgende år. Bindingstiden på tildelte egenkapitalbevis er 12 måneder. Spareprogrammet vedtas for et år om gangen. Styret har vedtatt et tilsvarende spareprogram for 2026.

Gjennom tilbudet om å kjøpe egenkapitalbevis til rabattert pris, får alle ansatte mulighet til å ta del i bankens verdiskaping i form av utbytte og økt verdi på egenkapitalbevisene. Banken er av den oppfatning at medeierskap skaper merverdi.

Tabellen under viser ledende ansattes deltakelse i spareordningen i 2023 og 2024. I tabell 1 lenger ned i dokumentet er kun skattepliktig fordel inkludert i tallene i kolonnen «Naturalytelser».

Navn, stilling	Antall EK-bevis 2024	Fordel 2024	Skattepliktig fordel 2024	Antall EK-bevis 2025	Fordel 2025	Skattepliktig fordel 2025
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Jonathan G. W. Sunnarvik Juridisk- og viseadministrerende direktør				263	kr 25.643	kr 19.659
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	201	kr 15.377	kr 11.789	158	kr 15.405	kr 11.811
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Åse Bente S. Wærsland, direktør fellesfunksjoner og støtte	336	kr 25.704	kr 19.706			
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659
Hanne Sanne Ringnes, direktør juridisk	134	kr 10.251	kr 7.859			
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance	336	kr 25.704	kr 19.706	263	kr 25.643	kr 19.659

Bonusordning

Banken har en bonusordning som vedtas for et år om gangen. Bonusordningen deles inn i 2 områder – måling på aktivitet og måling på resultat. Samlet bonus for begge måleområder kunne gi en utbetaling på maksimalt kr 55 000 pr årsverk for 2024 (utbetaling i 2025), men oppad begrenset til maksimalt 1,5 ganger månedslønn (feriepenger kommer i tillegg). Bonus til utbetaling er lik for alle ansatte i full stilling, uavhengig av lønns- og stillingsnivå.

Måling på aktivitet knyttes til områdene personmarked (PM) og bedriftsmarked (BM). PM vekter 60 % og BM vekter 40 % og eventuell bonus utbetales til alle utfra denne vektingen. Målingen skjer på avdelingsnivå - ikke individnivå. Godkjente aktiviteter med fastsatte måltall danner grunnlaget for bonusberegningen. Eksempler på aktiviteter som måles er kundemøter/kundekontakt, investeringsrådgivning og salg av forsikringsprodukter. Det settes en øvre grense på 150 % måloppnåelse innenfor hver aktivitet. Bonus knyttet til aktiviteter kunne i 2024 gi en samlet utbetaling på maksimalt kr 35 000.

Måling på resultat knyttes til avkastning etter skatt på bankens egenkapital (ROE). Dersom banken oppnår en EK-avkastning etter skatt på styrefastsatt minimumsmål i gjeldende strategiplan for bonusperioden (fastsatt til 10 % for 2024), gir dette grunnlag for en bonus på kr 20 000.

Tabellen nedenfor viser måloppnåelse og utbetalt bonus de siste to årene. Opptjent bonus utbetales året etter opptjeningsåret.

Opptjeningsår	2023	2024
Måloppnåelse PM	109 %	105 %
Måloppnåelse BM	109 %	112 %
Oppnådd ROE	10,0 %	10,9 %
Mål ROE	9,0 %	10,0 %
Utbetalingsår	2024	2025
Utbetalt bonus per årsverk	kr 50.000	kr 55.000

Mottatt bonus i 2024 og 2025 (gjelder bonus opptjent i henholdsvis 2023 og 2024) fremgår av kolonnen «ettårig variabel godtgjørelse» i tabell 1 nedenfor.

Naturalytelser for ledende ansatte

Ledende ansatte (gjelder ledergruppen) har avtale om følgende naturalytelser (utover bonusordning og spareprogram beskrevet ovenfor):

- Fri telefon og internett
- Avisabonnement (2 abonnement for adm. direktør, 1 abonnement for øvrige)
- Forsikringer (lik ordning for alle bankens ansatte – gjelder følgende forsikringer: gruppeliv, helseforsikring, ulykkesforsikring og reiseforsikring)
- Subsidiert av rente på lån (lik ordning for alle bankens ansatte)
- Subsidiert av trening, inntil kr 2.500 i året (lik ordning for alle bankens ansatte)

Adm. direktør har i tillegg avtale om firmabil med en ramme på kr 200.000 i årlig skattemessig innberettet beløp.

Skattepliktig fordel av naturalytelsene inngår i kolonne «Naturalytelser» i tabell 1 nedenfor.

Pensjonsordning

Banken la om pensjonsordningen med virkning fra 1. juli 2016. Omleggingen medførte overgang fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Banken skjermet ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder og lot disse beholde tidligere ytelsesordning. Banken gir full kompensasjon til ansatte som gikk over til innskuddspensjon. Innskuddsordningen bygger på lovens maksimalsatser.

Samtlige ansatte i ledergruppen har innskuddspensjonsordning. Åse Bente S. Wærslund, som gikk av med pensjon 31.12.24, hadde ytelsesbasert pensjonsordning.

Banken har etablert en egen pensjonsordning for lønn over 12 G som gjelder alle ansatte i banken. Ordningen er en innskuddsbasert pensjonsordning finansiert over drift og med samme satser som for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Opptjent pensjon for 2024 og 2025 fremgår av kolonnen «Pensjonskostnad» i tabell 1 nedenfor.

Avtale om etterlønn

Som kompensasjon for fraskrivelse av stillingsvern for adm. direktør er det inngått en avtale om 12 måneders etterlønn (i tillegg til ordinær lønn i oppsigelsestiden på 6 måneder) dersom styret uten nærmere begrunnelse og med umiddelbar virkning krever at adm. direktør fratrer. Det gjelder ingen generelle etterlønnsordninger for andre ledende ansatte.

Beskrivelse av tabeller

Vedlagt ligger følgende tabeller:

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken

Tabellen viser ledende personers samlede godtgjørelse i 2025 med sammenligningstall fra 2024. Samlet godtgjørelse er splittet i ulike bestanddeler: fast lønn, honorarer, naturalytelser, ettårig variabel godtgjørelse og pensjonskostnad. Banken har ikke utbetalt ekstraordinære godtgjørelser eller flerårige variable godtgjørelser.

Kolonnen til høyre viser variabel- og fast godtgjørelses forholdsmessige andel av samlet godtgjørelse.

Kolonnen «Naturalytelser» inkluderer skattepliktig del av alle naturalytelser (ref. eget avsnitt ovenfor) og skattepliktig del av fordel knyttet til bankens spareordning (EK-bevis), se beløp i egen tabell ovenfor.

Kun godtgjørelse mottatt i kraft av stillingen er tatt med i tabellen. For ansattrepresentanter i styre er det derfor kun medtatt mottatt honorar. For styremedlemmer som også er medlem i bankens risiko- og revisjonsutvalg (RRU), er også honorar for RRU medtatt.

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall)

Tabellen viser endring i ledende personers samlede godtgjørelse de siste fem årene. Beløpene i kolonnen «Godtgjørelse 2025» tilsvarer beløpene for 2025 i kolonnen «Total godtgjørelse» i tabell 1.

I de tilfellene en ledende person har startet/sluttet i stillingen i løpet av året, er mottatt godtgjørelse i kraft av stillingen grosset opp til et helt år, slik at tallene mellom årene blir mest mulig sammenlignbare.

Bankens EK-rentabilitet er vist for årene 2021 til 2025.

Nederst i tabellen vises endring i gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte i banken de siste fem årene. Samlet godtgjørelse og fastlønn er beregnet ved hjelp av innrapporterte beløp ifølge A07-oppgaven for de respektive år. Innrapportert beløp som gjelder ledende personer og styrehonorar er trukket ut. Beløpet er til slutt delt på antall årsverk øvrige ansatte for å finne gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte.

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (relative tall)

Tabellen viser det samme som tabell 2, men endringene er vist i prosent. Styremedlemmer er tatt ut av tabellen, fordi honorarene av naturlige årsaker kan svinge mye (relativt sett) fra år til år.

Tabell 4: Antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte

Tabellen viser antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte i perioden 2021 til 2025. Ansattrepresentanter i styret er inkludert i raden «Antall årsverk øvrige ansatte».

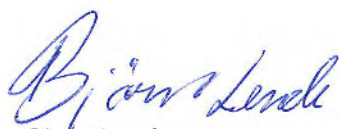
Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken (tall i hele tusen)								
Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse	Pensjons- kostnad	Total godtgjørelse	Andel variabel/fast godtgjørelse
		Fast lønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårlig variabel godtgjørelse			
Geir Magne Tjåland	2025	2.541		321	55	687	3.603	2 % / 98 %
administrerende direktør	2024	2.351		281	50	500	3.182	2 % / 98 %
Jonathan G. W. Sunnarvik	2025	1.878		110	32	373	2.394	1 % / 99 %
Juridisk- og viseadministrerende direktør (fra 1/6-24)	2024	926		57		183	1.166	0 % / 100 %
Klas Stølsnes	2025	1.615		41	55	257	1.969	3 % / 97 %
direktør økonomi og finans	2024	1.493		36	50	223	1.803	3 % / 97 %
Oddgeir Teigen	2025	1.491		121	55	218	1.886	3 % / 97 %
direktør teknologi og forretningsutvikling	2024	1.400		115	50	198	1.763	3 % / 97 %
Kjersti Fuglestad	2025	1.551		110	55	248	1.964	3 % / 97 %
direktør privatmarked	2024	1.459		98	50	225	1.832	3 % / 97 %
Åse Bente S. Wærsland	2025							
direktør fellesfunksjoner og støtte (til 31/12-24)	2024	1.371		49	50	245	1.715	3 % / 97 %
Frøde Flesjå	2025	1.534		85	55	238	1.912	3 % / 97 %
direktør bedriftsmarked	2024	1.442		79	50	217	1.787	3 % / 97 %
Hanne Sanne Ringnes	2025							
direktør juridisk (til 30/4-24)	2024	439		55	50	68	611	8 % / 92 %
Elisabeth Frøyland	2025	1.532		41	55	257	1.885	3 % / 97 %
direktør risikostyring og compliance	2024	1.414		34	50	217	1.714	3 % / 97 %
Per Bergstad	2025		330				330	
styreleder	2024		315				315	0 % / 100 %
Bjørn Lende	2025		185				185	0 % / 100 %
nestleder styret	2024		175				175	0 % / 100 %
Bjarne Bekkeheien	2025		170				170	0 % / 100 %
styremedlem	2024		50				50	0 % / 100 %
Marianne F Ånestad	2025		151				151	0 % / 100 %
styremedlem (til 31/10-25)	2024		129				129	0 % / 100 %
Elin Undheim	2025		197				197	0 % / 100 %
styremedlem	2024		176				176	0 % / 100 %
Marie Storhaug	2025							0 % / 100 %
styremedlem (til 4/4-24)	2024		51				51	0 % / 100 %
Åsbjørn Ueland	2025							0 % / 100 %
styremedlem (til 31/12-24)	2024		184				184	0 % / 100 %
Rune Kvalvik	2025		150				150	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2024		140				140	0 % / 100 %
Elena Zahl Johansen	2025		150				150	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2024		140				140	0 % / 100 %
Annette Anfinnsen	2025							0 % / 100 %
varamedlem styret (til 4/4-24)	2024		5				5	0 % / 100 %
Bodil Barka	2025		73				73	0 % / 100 %
varamedlem styret (fra 4/4-24)	2024		33				33	0 % / 100 %
Iren Lassen	2025		29				29	0 % / 100 %
varamedlem styret (fra 10/4-25)	2024							0 % / 100 %
Liv Marit Thyse	2025		21				21	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2024		20				20	0 % / 100 %
Alf Skretting	2025		21				21	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2024		20				20	0 % / 100 %
	2025	12.143	1.477	829	362	2.277	17.089	2 % / 98 %
Sum	2024	12.295	1.438	804	400	2.075	17.012	2 % / 98 %

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall, tall i hele tusen)						
Årlig endring (absolutte tall)	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Endring 2025	Godtgjørelse 2025
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	189	282	359	286	421	3.603
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør					400	2.394
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	21	65	104	119	166	1.969
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	61	178	116	146	122	1.886
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	49	66	120	166	131	1.964
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	-14	48	118	138	125	1.912
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance			137	163	171	1.885
Per Bergstad, styreleder		50		40	15	330
Bjørn Lende, nestleder styret	31	30		20	10	185
Bjarne Bekkeheien, styremedlem				20	120	170
Marianne F Ånestad, styremedlem (til 31/10-25)					22	151
Elin Undheim, styremedlem		40	10	21	21	197
Rune Kvalvik, styremedlem (ansattrepr.)		20		15	10	150
Elena Zahl Johansen, styremedlem (ansattrepr.)	64	41		15	10	150
Bodil Barka, varamedlem styret					40	73
Iren Lassen, varamedlem styret (fra 10/4-25)						29
Liv Marit Thysse, varamedlem styret (ansattrepr.)	-49	-31	-5		1	21
Alf Skretting, varamedlem styret (ansattrepr.)			5		1	21
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	11,7 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	-41	55	51	76	45	1.067
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	56	9	33	53	25	780

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (endring i %, tall i hele tusen)						
Årlig endring (%)	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Endring 2025	Godtgjørelse 2025
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør	9,1 %	12,5 %	14,1 %	9,9 %	13,2 %	3.603
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør					20,1 %	2.394
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	1,4 %	4,3 %	6,6 %	7,0 %	9,2 %	1.969
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling	4,8 %	13,4 %	7,7 %	9,0 %	6,9 %	1.886
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	3,4 %	4,5 %	7,8 %	10,0 %	7,2 %	1.964
Frode Flesjø, direktør bedriftsmarked	-0,9 %	3,3 %	7,7 %	8,4 %	7,0 %	1.912
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance			9,7 %	10,5 %	10,0 %	1.885
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	11,7 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	-4,7 %	6,5 %	5,7 %	8,1 %	4,4 %	1.067
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	9,2 %	1,4 %	4,9 %	7,6 %	3,3 %	780

Tabell 4: Gjennomsnittlig antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte					
År	2021	2022	2023	2024	2025
Antall årsverk ledende ansatte	7	7	8	8	7
Antall årsverk øvrige ansatte	69	75	80	82	87
Sum antall årsverk	76	82	88	90	94

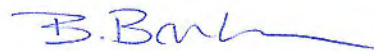
Bryne, 4. mars 2026
Styret i Jæren Sparebank



Bjørn Lende
Styreleder



Bjarne Bekkeheien
Nestleder



Bodil Barka
Styremedlem



Elin Undheim
Styremedlem



Iren Lassen
Styremedlem



Elena Zahl Johansen
Styremedlem



Rune Kvalvik
Styremedlem



Per Bergstad
Adm. direktør

Til generalforsamlingen i Jæren Sparebank

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Jæren Sparebank sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnrapporten for å utforme kontrollhandling som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Stavanger, 4. mars 2026
Deloitte AS



Else Høyland Joranger
statsautorisert revisor

Sak 3. Godkjenning av revisors honorar

Revisors honorar for 2025 utgjør:

- Ordinær revisjon kr. 990 484,- (eks. mva.).
- Lovpålagte tilleggsoppgaver utover ordinær revisjon kr. 39 508,- (eks. mva.).
- Andre tjenester kr. 148 399,- (eks. mva.).

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen godkjenner revisors honorar for 2025.

Sak 4. Honorar for tillitsvalgte

Vedlagt følger

- Innstilling fra valgkomiteen

Generalforsamling i Jæren Sparebank 26.03.26

Følgende er innstilling fra Valgkomiteen om godtgjørelse for 2026:

Generalforsamlingen

Leder	Kr. 50 000,-
Medlem og varamedlem (*)	Kr. 3200,-

Styret

Leder:	Kr. 343 000,-
Nestleder	Kr. 192 000,-
Styremedlem	Kr. 156 000,-
Varamedlem	Kr. 22 000,-
Varamedlem (*)	Kr. 6 800,-

Risikoutvalget

Leder (*)	Kr. 4400,-
Medlem (*)	Kr. 3400,-

Revisjonsutvalget

Leder (*)	Kr. 4400,-
Medlem (*)	Kr. 3400,-

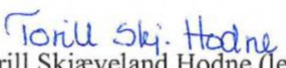
Valgkomite

Leder	Kr. 31 000,-
Medlem	Kr. 5500,-
Medlem og varamedlem (*)	Kr. 3900,-

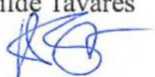
(*) Godtgjørelse per møte

Godtgjørelse gjelder f.o.m 26.03.26 og frem til ny ordinær generalforsamling i 2027.

Bryne, 11 februar 2026


Torill Skjæveland Hodne (leder)

Hilde Tavares



Magnus Frøyland



Lars Enevoldsen

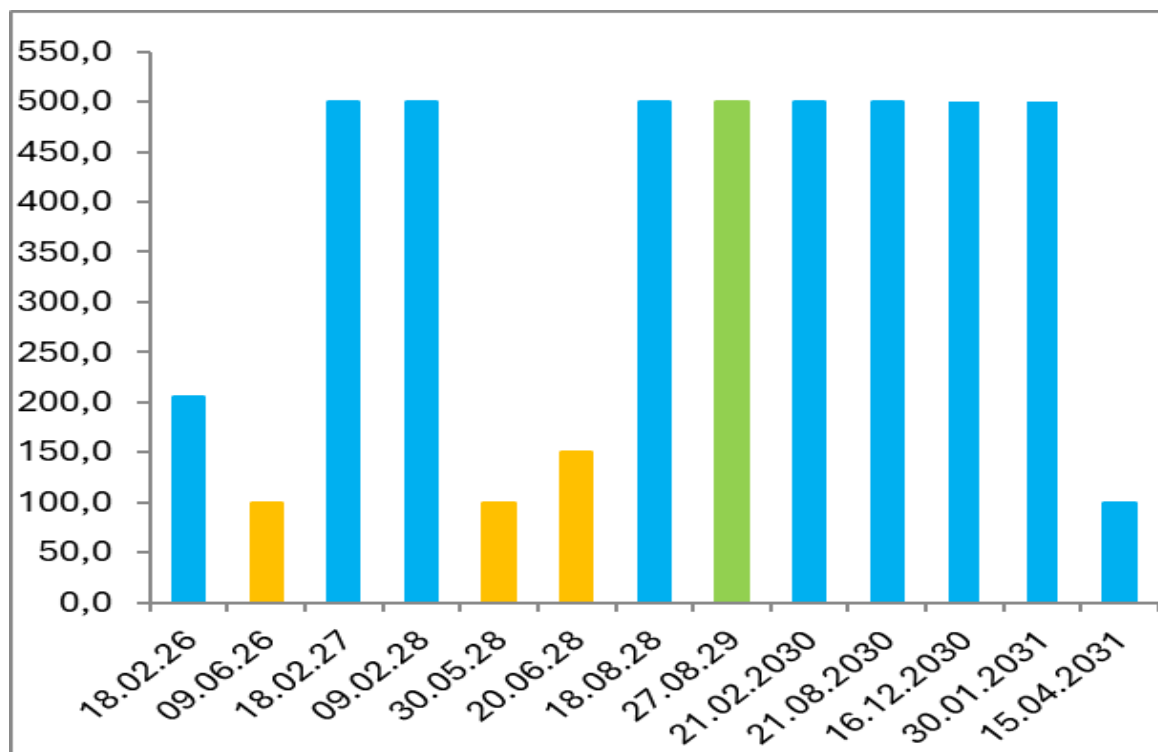
Sak 5. Fullmakt fondsobligasjon og ansvarlig kapital

Innledning

Banken har i sin kapitalplan for perioden 2026 – 2028, behandlet i styremøte 10.12.2025, lagt inn refinansiering av ansvarlig lån på til sammen MNOK 100 i løpet av 2026. Det ligger per nå ingen refinansiering eller opptak av ny fondsobligasjon og/eller ansvarlig kapital inne for 2027, men dette kan endres. I 2028 ligger det inne refinansiering av ansvarlig lån med MNOK 100 samt fondsobligasjon med MNOK 150. Ytterligere vekst og nye filialetableringer vil kunne endre på dette. Uavhengig av dette vil det være formålstjenlig å ha nødvendig fullmakt på plass for eventuelt å kunne innhente kapital om noe uforutsett skulle inntreffe i kommende strategiperiode.

Vurdering

Forfall ekstern funding – inkludert fondsobligasjon og ansvarlig kapital (søylar merket med gult gjelder fond/ansvarlig):



Juni 26 MNOK 100 og mai 28 MNOK 100 gjelder ansvarlig kapital. Juni 28 MNOK 150 gjelder fondsobligasjon. Førtidig innfrielse forutsatt 30 bankdagers forvarsel til tillitsmann for lånene.

Banken har utstedt et nytt ansvarlig lån med volum MNOK 200, med oppgjør den 26.02. Samtidig har vi foreløpig kjøpt tilbake MNOK 16 i det ansvarlige lånet med call i juni. Utstedelsen er gjort under gjeldende fullmakt fra Generalforsamlingen, som løper til den 01.04.

Bankens rene kjernekapital (konsolidert) utgjør 18,1 % ved utgangen av 2025.

Myndighetenes minstekrav ved inngangen til 2026 er 14,0 %. I tillegg kommer bankens pilar 2-tillegg på 1,8 % - slik at banken står overfor et samlet minstekrav på 15,0 % hensyntatt at pilar 2 kan oppfylles med samme kapitalforhold som pilar 1. Bankens interne minimumsmål for ren kjernekapital (konsolidert) gitt dagens bufferkrav er 16,0 %. Ren kjernekapital påvirkes ikke av at banken eventuelt refinansierer/henter inn tilleggskapital.

Bankens kjernekapital og ansvarlige kapital vil imidlertid kunne opprettholdes/styrkes ved refinansiering/innhenting av fondsobligasjon og ansvarlig lånekapital. Disse forholdstallene utgjorde henholdsvis 19,6 % og 21,7 % ved utgangen av 2025. Myndighetenes krav her er henholdsvis 16,9 % og 19,3 % (inkludert bankens pilar 2-tillegg) ved inngangen til 2025. Interne minimumsmål gitt dagens bufferkrav er henholdsvis 17,9 % og 20,3 %.

Tabellen under oppsummerer gjeldende kapitalkrav og kapitalmål for banken ved inngangen til 2026:

Tekst	Ren kjerne	Kjerne	Kapital
Minimum (Pilar 1)	4,5 %	6,0 %	8,0 %
Bevaringsbuffer	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Systemrisikobuffer	4,5 %	4,5 %	4,5 %
Motsyklisk buffer	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Sum Pilar 1	14,0 %	15,5 %	17,5 %
Pilar 2-krav	1,0 %	1,4 %	1,8 %
Kapitalkrav	15,0 %	16,9 %	19,3 %
Ledelsesbuffer	1,0 %	1,0 %	1,0 %
Kapitalmål	16,0 %	17,9 %	20,3 %

Fullmakt

Fullmakt i forhold til styrets beslutning om innhenting av ansvarlig kapital må gis av bankens generalforsamling.

Vedtak

Styrets innstilling til vedtak overfor generalforsamlingen:

Generalforsamlingen gir styret fullmakt til opptak av fondsobligasjon og ansvarlig kapital som følger:

<i>Låntaker</i>	<i>Jæren Sparebank</i>
<i>Beløp</i>	<i>Samlet inntil kr 300 millioner</i>
<i>Løpetid/pris</i>	<i>Administrasjonen står fritt til å tilpasse løpetid og pris etter bankens behov og markedets prising av kapital</i>

Styret bemyndiges til å akseptere betingelsene, og beslutning om aksept av betingelsene kan delegeres til administrerende direktør.

Det er en forutsetning for opptak av fondsobligasjoner i henhold til fullmakten at fondsobligasjonen godkjennes av Finanstilsynet som kjernekapital.

Det er en forutsetning for opptak av ansvarlig lån i henhold til fullmakten at den ansvarlige lånekapitalen godkjennes av Finanstilsynet som ansvarlig lånekapital.

Generalforsamlingen gir samtidig styret fullmakt til å førtidig innfri og/eller kjøpe tilbake eksisterende fondsobligasjon og ansvarlig kapital. Det er en forutsetning for innfrielse og/eller tilbakekjøp av fondsobligasjon og ansvarlig kapital at dette godkjennes av Finanstilsynet.

Fullmakten er gyldig fram til 01.04.2027.

Sak 6. Fullmakt tilbakekjøp av egenkapitalbevis utstedt av Jæren Sparebank

Innledning

Finansforetaksloven åpner for at sparebanker kan ha en egenbeholdning av egenkapitalbevis, og en slik ordning kan blant annet benyttes som ledd i bankens spareprogram for ansatte.

Styret vil på denne bakgrunn be generalforsamlingen om å fornye eksisterende tilbakekjøpsfullmakt, ettersom denne utløper ved ordinært møte i generalforsamlingen i 2026.

Vurdering

Tilbakekjøp av egne egenkapitalbevis reguleres gjennom:

Lov

Lov om finansforetak og finanskonsern av 10. april 2015 nr. 17 (finansforetaksloven) § 10-5.

Hva

Gir banken mulighet til å kjøpe tilbake egne egenkapitalbevis.

Lov om allmennaksjeselskaper av 13. juni 1997 nr. 45 ("asal.") §§ 9-2 (2) og (3), § 9-3 annet punktum og §§ 9-4 til 9-8.

Krav til maksimal lengde, godkjenning fra generalforsamlingen ol.

Finansforetaksloven § 10-5 (2) slår fast at sparebanker kan erverve egne egenkapitalbevis dersom samlet pålydende verdi av egne egenkapitalbevis etter ervervet ikke overstiger 10 % av vedtektsfestet eierandelskapital.

Fullmakt til styret om tilbakekjøp av egne egenkapitalbevis forutsetter vedtak i generalforsamlingen med samme flertall som for vedtektsendring, jf. finansforetaksloven § 10-5 (2) jf. asal. § 9-4 (1), i tillegg til minst 2/3 flertall av de stemmer som avgis av egenkapitalbeviserens representanter i generalforsamlingen, jf. bankens vedtekter § 8-1.

Deler av asal. kapittel 9 får anvendelse for sparebankers erverv av egne egenkapitalbevis. Dette gjelder blant annet krav til fullmaktens innhold, jf. asal. § 9-4, hvor det oppstilles krav om at vedtaket skal inneholde bestemmelser om hvor lenge fullmakten er gyldig, på hvilken måte erverv kan skje, høyeste pålydende verdi for de egenkapitalbevisene banken kan kjøpe, samt minste og høyeste beløp som kan betales per egenkapitalbevis. Dette er forhold som er hensyntatt i forslag til vedtak nedenfor.

Styret presiserer at fullmakten ikke skal benyttes fullt ut slik den er formulert og til høyeste kurs NOK 500 per egenkapitalbevis, dersom dette får vesentlig innvirkning på bankens rene kjernekapital, samt på interne og/eller myndighetsfastsatte kapitalkrav.

Vedtak

Styrets innstilling til vedtak overfor generalforsamlingen:

I henhold til finansforetaksloven § 10-5, jf. allmennaksjeloven § 9-4 ber styret generalforsamlingen om fullmakt til å erverve og/eller ta pant i bankens egne egenkapitalbevis, på følgende vilkår:

- 1. Banken kan, i en eller flere omganger, erverve og/eller ta pant i egenkapitalbevis med samlet pålydende verdi inntil NOK 1 233 130.*
- 2. Det beløp som skal betales for hvert egenkapitalbevis som erverves skal være minimum NOK 50 og maksimum NOK 500.*
- 3. Erverv av egenkapitalbevis skal skje ved kjøp i verdipapirmarkedet via Oslo Børs og avhendelse skal skje gjennom salg i samme marked, eventuelt direkte mot ansatte innenfor gjeldende rammebetingelser.*
- 4. Fullmakten kan benyttes fra det tidspunkt den er godkjent av Finanstilsynet og registrert i Foretaksregisteret.*
- 5. Fullmakten gjelder til ordinært møte i generalforsamlingen våren 2027, men uansett ikke senere enn 30. april 2027.*

Sak 7. Fullmakt utstedelse av egenkapitalbevis i Jæren Sparebank

Innledning

Styret ber bankens generalforsamling om fullmakt til å utstede egenkapitalbevis.

Styret ser det som formålstjenlig å ha anledning til å innhente ytterligere kapital ved behov, og foreslår derfor at generalforsamlingen delegerer sin myndighet til å utstede egenkapitalbevis ved emisjon. Styret har ikke tidligere hatt slik fullmakt.

Vurdering

Bankens kapitalbuffer i forhold til ren kjerne konsolidert er på 2,1 % - poeng per utgangen av 2025. Det betyr at banken fortsatt har en god vekstkapasitet framover. Bankens utlån vokste samlet sett med 10,9 % i 2025 og 10,0 % i 2024.

I henhold til planer for kommende strategiperiode 2026-2028 skal utlån vokse relativt mye også videre framover. Banken etablerer seg med nytt kontor i Sandnes sentrum i løpet av 1. kvartal 2026, noe som bidrar til at vi får en mer direkte tilgang til et større markedsområde.

Styret foreslår at det delegeres fullmakt til å forhøye bankens eierandelskapital. Fullmakten kan ikke brukes til å innhente et høyere brutto emisjonsproveny enn NOK 250.000.000 (MNOK 250). Fullmakten begrenses oppad til 493.252 egenkapitalbevis pålydende NOK 25 totalt pålydende NOK 12.331.300.

Det foreslås at fullmakten innebærer rett til å fravike egenkapitalbeviseiernes fortrinnsrett til nye egenkapitalbevis. Med dette menes at fullmakten også kan gjelde i forhold til en såkalt rettet emisjon. Årsaken til dette er at en ønsker å ha fleksibilitet til å kunne gjennomføre en emisjon på mest mulig hensiktsmessig vis, og som etter styrets vurdering best ivaretar bankens og egenkapitalbeviseiernes interesser.

Vedtak

Styrets innstilling til vedtak overfor generalforsamlingen:

I henhold til finansforetaksloven § 10-4, jf. allmennaksjeloven § 10-1 ber styret generalforsamlingen om fullmakt til å utstede egenkapitalbevis på følgende vilkår:

Generalforsamlingen gir styret fullmakt til å gjøre kapitalutvidelser på egenkapital. Generalforsamlingen gir styret fullmakt til å forhøye bankens registrerte eierandelskapital med inntil NOK 250.000.000 (MNOK 250) ved en eller flere emisjoner.

- 1. Fullmakten kan ikke brukes til å innhente et høyere brutto emisjonsproveny enn NOK 250.000.000 (MNOK 250).*
- 2. Fullmakten begrenses oppad til 493.252 egenkapitalbevis pålydende NOK 25 totalt pålydende NOK 12.331.300.*
- 3. Styret står fritt til å fastsette den endelige tegningskursen og fastsette hvor mange egenkapitalbevis som utstedes.*
- 4. Styret fastsetter vedtektsendringer når fullmakten benyttes.*
- 5. Fullmakten er gyldig i 2 år.*
- 6. Fullmakten er betinget av Finanstilsynets godkjenning, og skal registreres i Foretaksregisteret.*
- 7. Kapitalforhøyelse i henhold til fullmakten kan gjennomføres på den måte, og på det tidspunkt styret finner hensiktsmessig.*
- 8. Fullmakten gir rett til å fravike egenkapitalbeviserernes fortrinnsrett til nye egenkapitalbevis i medhold av finansforetaksloven § 10-10 (3).*
- 9. Oppgjør av eierkapitalinnskudd skal ikke kunne skje med andre eiendeler enn penger og fullmakten omfatter ikke rett til å pådra banken særlige plikter, jf. aksjeloven § 10-2.*
- 10. Fullmakten omfatter heller ikke kapitalforhøyelser i forbindelse med fusjon.*

Sak 8. Valg til tillitsvern

Vedlagt følger

- Innstilling fra valgkomiteen
- Redegjørelse for valgkomiteens arbeid og innstilling til kandidater til styret
- Ansattes representanter til styret

Møte i Generalforsamlingen i Jæren Sparebank 26. mars 2026

Innstilling fra valgkomiteen

På valg:

Leder i generalforsamlingen for 2026:

Hanne Irene Bore

Forslag:

Rein Harald Salte

Nestleder i generalforsamlingen for 2026:

Rein Harald Salte

Øyvind Time

Styremedlemmer for 2026/2027

Bjørn Lende
Elin Undheim
Bodil Barka
Bjarne Bekkeheien
Iren Lassen

Bjørn Lende
ikke på valg
Bodil Barka
Ikke på valg
Snorre Haukali

Leder til styret 2026/2027

Bjørn Lende

Snorre Haukali

Nestleder til styret 2026/2027

Bjarne Bekkeheien

Bjørn Lende

Varamedlemmer til styret for 2026

Bjørnar Tollaksen

Bjørnar Tollaksen
Iren Lassen

Medlemmer til valgkomiteen for 2026/2027:

Torill Skjæveland Hodne, egenkapitalbeviser
Magnus Frøyland, ansattes representant
Hilde Sjo Tavares, kunde representant
Lars Enevoldsen, uavhengig representant

Ikke på valg
Ikke på valg
Hilde Tavares
Jonny Mæland

Varamedlemmer til valgkomiteen for 2026/2027:

Ida Jaarvik Reistad, egenkapitalbeviser
Adem Seferagic, ansattes representant
Marit Karin Nygård, kunde representant
Jonny Mæland, uavhengig representant

Ikke på valg
Ikke på valg
Marit Karin Nygård
Magnor Wiig

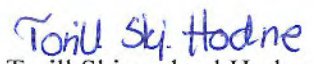
Leder i valgkomiteen for 2026:

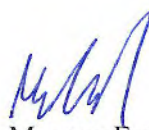
Torill Skjæveland Hodne

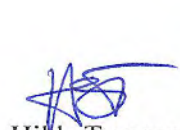
Hilde Tavares

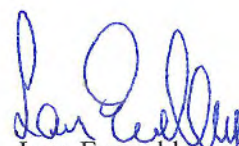
Innstillingene er enstemmige.

Bryne, 19 febr 2026


Torill Skjæveland Hodne


Magnus Frøyland


Hilde Tavares


Lars Enevoldsen

Valgkomiteens redegjørelse til Generalforsamlingen.

Valgkomiteens oppgaver:

Valgkomiteen har gjennomført totalt 9 møter i perioden nov-25 til febr-26.

Valgkomiteens oppgave er å forberede og avgi innstilling til generalforsamlingen om:

- valg av representanter til generalforsamling for bankens kunder
- valg av leder og nestleder i generalforsamlingen
- valg av styrets medlemmer og varamedlemmer, leder og nestleder (med unntak av ansattes representanter)
- valg av valgkomiteens medlemmer, varamedlemmer, samt leder

Valgkomiteen fremmer også forslag til godtgjørelse til generalforsamlingens medlemmer, styrets medlemmer, risiko- og revisjonsutvalgets medlemmer, samt egen godtgjørelse.

Kort om årets prosess:

Valgkomiteen gjennomførte innledningsvis samtaler med bankens administrasjon, samt styreleder, hvor formålet var å få deres betraktninger og innspill rundt både styrearbeidet og bankens drift i perioden som er gått. Tilbakemeldingene er at banken har et velfungerende styre som samarbeider godt med administrasjonen i banken.

I tillegg har valgkomiteen hatt alle styre- og varamedlemmer inne til individuelle samtaler og overordnet tilbakemeldinger der er også positive.

22 des-2025 ble det offentliggjort at styreleder Per Bergstad var ansatt som ny administrerende direktør i Jæren Sparebank. Dette medførte at han måtte fratre sin rolle som styreleder med umiddelbar virkning. Valgkomiteen fikk i oppgave å innstille supplerer til styret og konstituering av ny styreleder i perioden frem til ordinær generalforsamling 26.03.26. Innstillingen ble formelt vedtatt i ekstraordinær generalforsamling 12.01.26.

Valgkomiteen har utarbeidet en erfaringsoversikt over styre- og varamedlemmer, samt vurdert kjønns-representasjon og krav til uavhengighet. Samtlige styre- og varamedlemmer har levert inn skjema for egenevaluering og egnethetsvurdering. Med bakgrunn i dette har valgkomiteen gitt en samlet vurdering av styrets kollektive egnethet.

Valgkomiteen har innstilt Snorre Haukali som ny styreleder. Bjørn Lende er innstilt som styremedlem og nestleder. Bodil Barka er innstilt som styremedlem. Bjørnar Tollaksen er innstilt som 1.varamedlem og Iren Lassen er innstilt som 2.varamedlem til styret.

Valgkomiteen er av den oppfatningen at med de ovenfornevnte innstillingene vil styret oppfylle de formelle kravene til kompetanse, egnethet, uavhengighet og kjønn som stilles i lovverket.

Redegjørelse om valgkomiteens innstilling til kandidater i styret:

Snorre Haukali (1959)

Snorre Haukali er advokat og partner i CMS Kluge Advokatfirma AS. Han har lang og bred erfaring innen nasjonale og internasjonale M & A transaksjoner, selskapsrett, corporate governance og bank & finans. Han har tidligere vært dommerfullmektig og har bred styreerfaring innen industri og finans. Han var styremedlem i Klepp Sparebank i perioden 2010–2014 og i Jæren Sparebank i perioden 2014-2022. Snorre er bosatt i Stavanger.

Bjørn Lende (1963)

Bjørn Lende er utdannet agronom og har i tillegg fordypning i landbruksøkonomi og husdyr. Han er bonde og underviser på Vinterlandbruksskolen på Jæren. Lende har styreerfaring fra flere ulike organisasjoner, samt vært medlem i kontrollkomiteen i Tine SA. Han har bidratt godt i styrets arbeid med sin kunnskap om landbruk. Lende er styremedlem i Sparebankstiftinga Jæren - Time og Hå. Han har vært styremedlem i Jæren Sparebank siden 2020. Bjørn er bosatt i Time.

Bodil Barka (1976)

Bodil Barka er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole, i tillegg til utdannet renteanalytiker. Bodil har tidligere bakgrunn fra Grieg Group i Oslo og Kverneland Group. Siden 2023 har hun jobbet i Kubota Holding Europe som Director for Group Finance and Treasury. Hun er styremedlem i Jærentreprenør AS og Kverneland Group Operations Norway. I tillegg er hun varamedlem i Sparebankstiftelsen Jæren - Klepp. Bodil er bosatt i Klepp.

Bjørnar Tollaksen (1984)

Bjørnar Tollaksen har studert datateknologi ved Universitet i Stavanger og har jobbet i IT-bransjen i snart 20 år. Han er daglig leder i Grensesnitt og har omfattende kjennskap til sikkerhetskrav og rutiner for sikker drift av IT-systemer, samt bruk av AI. Bjørnar er aktiv på næringslivsarenaer lokalt og regionalt. Han har flere styreverv i mindre selskaper og har hatt en rekke frivillige verv lokalt. Bjørnar er bosatt i Time.

Iren Lassen (1986)

Iren Lassen har Bachelor i Markedsføringsledelse og Master i Samfunnssikkerhet og Risikostyring fra Universitetet i Stavanger. Iren har tidligere bakgrunn fra NorSea Logistics, med ansvar for HMS, sikring og kvalitet. Hun har vært ansatt i Aarbakke AS siden 2021 som direktør for HMS, kvalitet og bærekraft, i tillegg til å ha ansvar for «compliance» og risikostyring. Hun inngår i konsernledelsen hos Aarbakke AS. I 2023 ble hun folkevalgt medlem i Time Kommunestyre. Iren er bosatt i Time.

Ansattes representanter til styret

Styremedlem for 2026-2027

Rune Kvalvik (gjenvalg)

Styremedlem for 2025-2026

Elena Zahl Johansen

Varamedlemmer til styret for 2026

Alf Skretting (gjenvalg)

Lise Leikvoll-Oftedal