

Godtgjørelsesrapport 2024

Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer.

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av generalforsamlingen skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene.

Retningslinjer er utarbeidet av styret i Jæren Sparebank, og er lagt frem for vedtak i generalforsamlingen i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjene ble vedtatt av generalforsamlingen 31. mars 2022, og ligger tilgjengelig på bankens hjemmeside.

Beskrivelse av virksomheten i 2024

Regnskapet viser en positiv utvikling innenfor bankens kjernedrift. Det skyldes i hovedsak en god utvikling innenfor kjerneområdene netto renter og netto provisjoner. Misligholdet er på et lavt nivå - det samme gjelder for tap og nedskrivninger. Driftskostnader viser en stabil utvikling sammenlignet med samme periode i fjor - noe økning i hovedsak knyttet til personalkostnader.

Veksten innenfor utlån er høy sett i forhold til den generelle utviklingen i vårt primære markedsområde. Samlet utlånsvekst siste året utgjør 10,0 % - medregnet lån overført til EBK. Samlede kundeinnskudd viser også en stigende og god utvikling - veksten siste året utgjør 9,2 %.

Årets resultat før skatt ble 336,2 mill. kroner og etter skatt 275,1 mill. kroner. Egenkapitalavkastningen etter skatt er 10,9 % (10,1 % i 2023). I 2024 var bankens langsiktige mål i en normalsituasjon en egenkapitalavkastning etter skatt på minimum 10,0 %. Fra og med 2025 er minimumsmålet for egenkapitalavkastning økt til 11,0 %.

Hovedtall per 31.12 (beløp i mill. kr)	2024	2023
Resultat før skatt	336,2	287,0
Resultat etter skatt	275,1	239,1
Netto renter	413,8	378,7
Netto provisjoner	106,1	83,3
Tap og nedskrivning	-6,0	2,7
Netto renter i % av GFK	2,29 %	2,21 %
Netto provisjoner i % av GFK	0,59 %	0,49 %
Driftskostnader i % av GFK	1,18 %	1,22 %
Driftskostnader i % av inntekter	39,2 %	42,0 %
Innskuddsdekning	79,9 %	79,5 %
Overføringsgrad EBK	43,4 %	42,0 %
Ren kjernekapital (konsolidert, uten tillagt resultat)	18,0 %	19,3 %
Egenkapitalavkastning før skatt	13,5 %	12,3 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	10,9 %	10,1 %

Godtgjørelsesrapport 2023

Godtgjørelsesrapporten for 2023 ble behandlet av generalforsamlingen den 4. april 2024. Godtgjørelsesrapporten ble tatt til etterretning, uten kommentarer, gjennom enstemmig vedtak. Styret tar vedtaket til etterretning.

Ledende personer

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Styremedlemmer

For en fullstendig oversikt over hvilke personer som omfattes vises det til tabell 1 nedenfor.

Beskrivelse og vurdering av samlet godtgjørelse

Banken har etablert visse generelle hovedprinsipper for bankens godtgjørelsesordning. Banken skal ha en godtgjørelsesordning som:

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer med videre
- Bidra til at kundenes interesser ivaretas og at interessekonflikter unngås

Bankens holdning til lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige.

Banken har et svært lavt omfang av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er begrenset til bankens bonusordning som er felles for alle bankens ansatte (nærmere beskrevet nedenfor). Banken har ikke adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse fra ledende personer som har mottatt eller har til gode slik godtgjørelse.

Styrets vurdering er at samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med bankens retningslinjer. Bonusordning og spareprogram i EK-bevis er ordninger som i en viss grad kan sies å ha en kobling til og bidrar til bankens langsiktige resultater. Begge ordningene øker interessefellesskapet mellom banken og de ansatte, og ordningene forventes derfor å bidra til bankens langsiktige resultater. Ordningene er generelle for alle ansatte i banken og er nærmere beskrevet under.

Styret mener at banken gjennom sin godtgjørelsespolitikk på en god måte balanserer behovet for å ha en konkurransedyktig godtgjørelse som gjør at banken kan tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, og behovet for å ha et nivå på godtgjørelsene som av omgivelsene ikke vurderes som for gunstige. Begge disse momentene er av betydning for at banken skal nå sine langsiktige mål.

Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen beskrevet i retningslinjene.

I det følgende beskrives de ulike elementer i bankens godtgjørelsesordning, utover fastlønn.

Spareprogram i EK-bevis

Banken har et spareprogram i egenkapitalbevis i Jæren Sparebank (JAREN). Spareprogrammet er utformet slik at alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe egenkapitalbevis med en rabatt på 30 %. Spareprogrammet er begrenset til kjøp av egenkapitalbevis i intervallet mellom NOK 12 000 og NOK 60 000. Tildeling skjer første arbeidsdag i påfølgende år. Bindingstiden på tildelte egenkapitalbevis er 12 måneder. Spareprogrammet vedtas for et år om gangen. Styret har vedtatt et tilsvarende spareprogram for 2025.

Gjennom tilbudet om å kjøpe egenkapitalbevis til rabattert pris, får alle ansatte mulighet til å ta del i bankens verdiskaping i form av utbytte og økt verdi på egenkapitalbevisene. Banken er av den oppfatning at medeierskap skaper merverdi.

Tabellen under viser ledende ansattes deltakelse i spareordningen i 2023 og 2024. I tabell 1 (kolonnen «Naturalytelser») lenger ned i dokumentet er kun skattepliktig fordel inkludert i tallene.

Navn, stilling	Antall EK-bevis 2023	Fordel 2023	Skattepliktig fordel 2023	Antall EK-bevis 2024	Fordel 2024	Skattepliktig fordel 2024
Geir Magne Tjåland, administrerende banksjef	372	kr 25.668	kr 19.679	336	kr 25.704	kr 19.706
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	372	kr 25.668	kr 19.679	336	kr 25.704	kr 19.706
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling	223	kr 15.387	kr 11.797	201	kr 15.377	kr 11.789
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked	298	kr 20.562	kr 15.764	336	kr 25.704	kr 19.706
Åse Bente S. Wærsland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	372	kr 25.668	kr 19.679	336	kr 25.704	kr 19.706
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	372	kr 25.668	kr 19.679	336	kr 25.704	kr 19.706
Hanne Sanne Ringnes, banksjef juridisk	74	kr 5.106	kr 3.915	134	kr 10.251	kr 7.859
Elisabeth Frøyland, banksjef risikostyring og compliance	372	kr 25.668	kr 19.679	336	kr 25.704	kr 19.706

Bonusordning

Banken har en bonusordning som vedtas for et år om gangen. Bonusordningen deles inn i 2 områder – måling på aktivitet og måling på resultat. Samlet bonus for begge måleområder kunne gi en utbetaling på maksimalt kr 50 000 pr årsverk for 2023 (utbetaling i 2024), men oppad begrenset til maksimalt 1,5 ganger månedslønn (feriepenger kommer i tillegg). Bonus til utbetaling er lik for alle ansatte i full stilling, uavhengig av lønns- og stillingsnivå.

Måling på aktivitet knyttes til områdene personmarked (PM) og bedriftsmarked (BM). PM vekter 60 % og BM vekter 40 % og eventuell bonus utbetales til alle utfra denne vektingen. Målingen skjer på avdelingsnivå - ikke individnivå. Godkjente aktiviteter med fastsatte måltall danner grunnlaget for bonusberegningen. Eksempler på aktiviteter som måles er kundemøter/kundekontakt, investeringsrådgivning og salg av forsikringsprodukter. Det settes en øvre grense på 150 % måloppnåelse innenfor hver aktivitet. Bonus knyttet til aktiviteter kunne i 2023 gi en samlet utbetaling på maksimalt kr 30 000.

Måling på resultat knyttes til avkastning etter skatt på bankens egenkapital (ROE). Dersom banken oppnår en EK-avkastning etter skatt på styrefastsatt minimumsmål i gjeldende strategiplan for bonusperioden (fastsatt til 9 % for 2023), gir dette grunnlag for en bonus på kr 20 000.

Tabellen nedenfor viser måloppnåelse og utbetalt bonus de siste to årene. Opptjent bonus utbetales året etter opptjeningsåret.

Opptjeningsår	2022	2023
Måloppnåelse PM	102 %	109 %
Måloppnåelse BM	115 %	109 %
Oppnådd ROE	8,5 %	10,0 %
Mål ROE	8,0 %	9,0 %
Utbetalingsår	2023	2024
Utbetalt bonus per årsverk	kr 50.000	kr 50.000

Mottatt bonus i 2023 og 2024 (gjelder bonus opptjent i henholdsvis 2022 og 2023) fremgår av kolonnen «ettårig variabel godtgjørelse» i tabell 1 nedenfor.

Naturalytelser for ledende ansatte

Ledende ansatte (gjelder ledergruppen) har avtale om følgende naturalytelser (utover bonusordning og spareprogram beskrevet ovenfor):

- Fri telefon og internett
- Avisabonnement (2 abonnement for adm. direktør, 1 abonnement for øvrige)
- Forsikringer (lik ordning for alle bankens ansatte – gjelder følgende forsikringer: gruppeliv, helseforsikring, ulykkesforsikring og reiseforsikring)
- Subsidiering av rente på lån (lik ordning for alle bankens ansatte)
- Subsidiering av trening, inntil kr 2.500 i året (lik ordning for alle bankens ansatte)

Adm. direktør har i tillegg avtale om firmabil med en ramme på kr 200.000 i årlig skattemessig innberettet beløp.

Skattepliktig fordel av naturalytelsene inngår i kolonne «Naturalytelser» i tabell 1 nedenfor.

Pensjonsordning

Banken la om pensjonsordningen med virkning fra 1. juli 2016. Omleggingen medførte overgang fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Banken skjermet ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder og lot disse beholde tidligere ytelsesordning. Banken gir full kompensasjon til ansatte som gikk over til innskuddspensjon. Innskuddsordningen bygger på lovens maksimalsatser.

I ledergruppen er det kun Åse Bente S. Wærland som har ytelsesbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte i ledergruppen har innskuddspensjonsordning.

Adm. direktør og direktør juridisk / viseadm. direktør har i tillegg en egen pensjonsavtale for pensjonsgrunnlag over 12 G. Avtalen er en innskuddsbasert pensjonsordning finansiert over drift, med samme satser som for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Opptjent pensjon for 2023 og 2024 fremgår av kolonnen «Pensjonskostnad» i tabell 1 nedenfor.

Avtale om etterlønn

Som kompensasjon for fraskrivelse av stillingsvern for adm. direktør er det inngått en avtale om 12 måneders etterlønn (i tillegg til ordinær lønn i oppsigelsestiden på 6 måneder) dersom styret uten nærmere begrunnelse og med umiddelbar virkning krever at adm. direktør fratrer. Det gjelder ingen generelle etterlønsordninger for andre ledende ansatte.

Beskrivelse av tabeller

Vedlagt ligger følgende tabeller:

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken

Tabellen viser ledende personers samlede godtgjørelse i 2024 med sammenligningstall fra 2023. Samlet godtgjørelse er splittet i ulike bestanddeler: fast lønn, honorarer, naturalytelser, ettårig variabel godtgjørelse og pensjonskostnad. Banken har ikke utbetalt ekstraordinære godtgjørelser eller flerårige variable godtgjørelser.

Kolonnen til høyre viser variabel- og fast godtgjørelses forholdsmessige andel av samlet godtgjørelse.

Kolonnen «Naturalytelser» inkluderer skattepliktig del av alle naturalytelser (ref. eget avsnitt ovenfor) og skattepliktig del av fordel knyttet til bankens spareordning (EK-bevis), se beløp i egen tabell ovenfor.

Kun godtgjørelse mottatt i kraft av stillingen er tatt med i tabellen. For ansattrepresentanter i styre er det derfor kun medtatt mottatt honorar. For styremedlemmer som også er medlem i bankens risiko- og revisjonsutvalg (RRU), er også honorar for RRU medtatt.

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall)

Tabellen viser endring i ledende personers samlede godtgjørelse de siste fem årene. Beløpene i kolonnen «Godtgjørelse 2024» tilsvarer beløpene for 2024 i kolonnen «Total godtgjørelse» i tabell 1.

I de tilfellene en ledende person har startet/sluttet i stillingen i løpet av året, er mottatt godtgjørelse i kraft av stillingen grosset opp til et helt år, slik at tallene mellom årene blir sammenlignbare.

Bankens EK-rentabilitet er vist for årene 2020 til 2024. Sammenligningstallene (2020-2023) er omarbeidet i samsvar med ny beregningsmetode for EK-rentabilitet. Det vises til nærmere omtale av alternative resultatmål i årsrapporten for 2024.

Nederst i tabellen vises endring i gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte i banken de siste fem årene. Samlet godtgjørelse og fastlønn er beregnet ved hjelp av innrapporterte beløp ifølge A07-oppgaven for de respektive år. Innrapportert beløp som gjelder ledende personer og styrehonorar er trukket ut. Beløpet er til slutt delt på antall årsverk øvrige ansatte for å finne gjennomsnittlig samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig fastlønn for øvrige fulltidsansatte.

Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (relative tall)

Tabellen viser det samme som tabell 2, men endringene er vist i prosent. Styremedlemmer er tatt ut av tabellen, fordi honorarene av naturlige årsaker kan svinge mye (relativt sett) fra år til år.

Tabell 4: Antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte

Tabellen viser antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte i perioden 2020 til 2024. Ansattrepresentanter i styret er inkludert i raden «Antall årsverk øvrige ansatte».

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken (tall i hele tusen)

Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse	Pensjons- kostnad	Total godtgjørelse	Andel variabel/fast godtgjørelse
		Fast lønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårlig variabel godtgjørelse			
Geir Magne Tjåland	2024	2.351		281	50	500	3.182	2 % / 98 %
administrerende direktør	2023	2.141		268	50	438	2.896	2 % / 98 %
Klas Stølsnes	2024	1.493		36	50	223	1.803	3 % / 97 %
direktør økonomi og finans	2023	1.402		35	50	197	1.684	3 % / 97 %
Oddgeir Teigen	2024	1.400		115	50	198	1.763	3 % / 97 %
direktør teknologi og forretningsutvikling	2023	1.307		76	50	184	1.617	3 % / 97 %
Kjersti Fuglestad	2024	1.459		98	50	225	1.832	3 % / 97 %
direktør privatmarked	2023	1.364		54	50	199	1.666	3 % / 97 %
Åse Bente S. Wærland	2024	1.371		49	50	245	1.715	3 % / 97 %
direktør fellesfunksjoner og støtte (til 31/12-24)	2023	1.319		39	50	221	1.629	3 % / 97 %
Frode Flesjå	2024	1.442		79	50	217	1.787	3 % / 97 %
direktør bedriftsmarked	2023	1.347		56	50	196	1.649	3 % / 97 %
Hanne Sanne Ringnes	2024	439		55	50	68	611	8 % / 92 %
direktør juridisk (til 30/4-24)	2023	1.278		41	38	192	1.548	2 % / 98 %
Elisabeth Frøyland	2024	1.414		34	50	217	1.714	3 % / 97 %
direktør risikostyring og compliance	2023	1.218		40	21	187	1.466	1 % / 99 %
Jonathan G. W. Sunnarvik	2024	926		57		183	1.166	0 % / 100 %
Juridisk- og viseadministrerende direktør (fra 1/6-24)	2023							
Per Bergstad	2024		315				315	0 % / 100 %
styreleder	2023		275				275	0 % / 100 %
Bjørn Lende	2024		175				175	0 % / 100 %
nestleder styret	2023		155				155	0 % / 100 %
Marianne F Ånestad	2024		129				129	0 % / 100 %
styremedlem (fra 4/4-24)	2023							
Snorre Haukali	2024							
styremedlem (til 30/3-23)	2023		41				41	0 % / 100 %
Elin Undheim	2024		176				176	0 % / 100 %
styremedlem	2023		155				155	0 % / 100 %
Marie Storhaug	2024		51				51	0 % / 100 %
styremedlem (til 4/4-24)	2023		167				167	0 % / 100 %
Åsbjørn Ueland	2024		184				184	0 % / 100 %
styremedlem (fra 30/3-23)	2023		124				124	0 % / 100 %
Rune Kvalvik	2024		140				140	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2023		125				125	0 % / 100 %
Elena Zahl Johansen	2024		140				140	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret	2023		125				125	0 % / 100 %
Annette Anfinssen	2024		5				5	0 % / 100 %
varamedlem styret (til 4/4-24)	2023		30				30	0 % / 100 %
Bodil Barka	2024		33				33	0 % / 100 %
varamedlem styret (fra 4/4-24)	2023							
Bjarne Bekkeheien	2024		50				50	0 % / 100 %
varamedlem styret (fra 30/3-23)	2023		30				30	0 % / 100 %
Liv Marit Thyse	2024		20				20	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2023		20				20	0 % / 100 %
Alf Skretting	2024		20				20	0 % / 100 %
ansattrepresentant styret (vara)	2023		20				20	0 % / 100 %
Sum	2024	12.295	1.438	804	400	2.075	17.012	2 % / 98 %
	2023	11.375	1.267	608	358	1.814	15.423	2 % / 98 %

Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall, tall i hele tusen)						
Årlig endring (absolutte tall)	Endring 2020	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Godtgjørelse 2024
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør		189	282	359	286	3.182
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	9	21	65	104	119	1.803
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling		61	178	116	146	1.763
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	243	49	66	120	166	1.832
Åse Bente S. Wærsland, direktør fellesfunksjoner og støtte (til 31/12-24)	37	13	102	39	86	1.715
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	66	-14	48	118	138	1.787
Hanne Sanne Ringnes, direktør juridisk (til 30/4-24)				98	-28	1.520
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance				137	163	1.714
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør (fra 1/6-24)						1.994
Per Bergstad, styreleder	10	0	50	0	40	315
Bjørn Lende, nestleder styret	64	31	30	0	20	175
Marianne F. Ånestad, styremedlem (fra 4/4-24)						129
Elin Undheim, styremedlem	5	0	40	10	21	176
Marie Storhaug, styremedlem (til 4/4-24)	5	0	48	14	-116	51
Åsbjørn Ueland, styremedlem		20	20	84	60	184
Rune Kvalvik, styremedlem (ansattrepr.)	5	0	20	0	15	140
Elena Zahl Johansen, styremedlem (ansattrepr.)	5	64	41	0	15	140
Annette Anfinnsen, varamedlem styret				5	-25	5
Bodil Barka, varamedlem styret (fra 4/4-24)						33
Bjarne Bekkeheien, varamedlem styret					20	50
Liv Marit Thyse, varamedlem styret (ansattrepr.)	25	-49	-31	-5	0	20
Alf Skretting, varamedlem styret (ansattrepr.)				5	0	20
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	5,9 %	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	71	-41	55	54	76	1.022
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	4	56	9	33	53	755

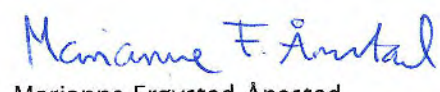
Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (endring i %, tall i hele tusen)						
Årlig endring (%)	Endring 2020	Endring 2021	Endring 2022	Endring 2023	Endring 2024	Godtgjørelse 2024
Ledende ansattes godtgjørelse						
Geir Magne Tjåland, administrerende direktør		9,1 %	12,5 %	14,1 %	9,9 %	3.182
Klas Stølsnes, direktør økonomi og finans	0,6 %	1,4 %	4,3 %	6,6 %	7,0 %	1.803
Oddgeir Teigen, direktør teknologi og forretningsutvikling		4,8 %	13,4 %	7,7 %	9,0 %	1.763
Kjersti Fuglestad, direktør privatmarked	20,5 %	3,4 %	4,5 %	7,8 %	10,0 %	1.832
Åse Bente S. Wærsland, direktør fellesfunksjoner og støtte	2,6 %	0,9 %	6,9 %	2,5 %	5,3 %	1.715
Frode Flesjå, direktør bedriftsmarked	4,6 %	-0,9 %	3,3 %	7,7 %	8,4 %	1.787
Hanne Sanne Ringnes, direktør juridisk (fra 1/4-22)				6,7 %	-1,8 %	1.520
Elisabeth Frøyland, direktør risikostyring og compliance (fra 1/8-22)				9,7 %	10,5 %	1.714
Jonathan G. W. Sunnarvik, Juridisk- og viseadm. direktør (fra 1/6-24)						1.994
Selskapets resultater						
EK-rentabilitet	5,9 %	7,6 %	8,7 %	10,1 %	10,9 %	
Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	8,7 %	-4,7 %	6,5 %	6,0 %	8,1 %	1.022
Gjennomsnittlig fastlønn (inkl. feriepenger) for øvrige fulltidsansatte	0,7 %	9,2 %	1,4 %	4,9 %	7,6 %	755

Tabell 4: Gjennomsnittlig antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte					
År	2020	2021	2022	2023	2024
Antall årsverk ledende ansatte	6	7	7	8	8
Antall årsverk øvrige ansatte	69	69	75	80	82
Sum antall årsverk	75	76	82	88	90

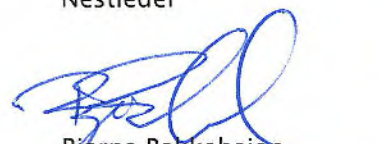
Bryne, 12. mars 2025
Styret i Jæren Sparebank


Per Bergstad
Styreleder


Bjørn Lende
Nestleder


Marianne Frøystad Anestad
Styremedlem


Elin Undheim
Styremedlem


Bjarne Bekkeheien
Styremedlem


Elena Zahl Johansen
Styremedlem


Rune Kvalvik
Styremedlem


Geir Magne Tjåland
Adm. direktør