

# Godtgjørelsesrapport 2022

## Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer.

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av forstanderskapet skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene.

Retningslinjer er utarbeidet av styret i Jæren Sparebank, og legges frem for vedtak i forstanderskapet i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjer for 2022 ble vedtatt av forstanderskapet 31. mars 2022, og ligger tilgjengelig på bankens hjemmeside.

## Beskrivelse av virksomheten i 2022

Regnskapet viser en god underliggende kjernedrift med lave tap og lavt mislighold. Markedet har gjennom året vært preget av et sterkt stigende rentenivå, sterk konkurranse og god aktivitet på utlånssiden.

Årets resultat før skatt ble 214,1 mill. kroner og etter skatt 186,6 mill. kroner. Egenkapitalavkastningen etter skatt er 8,5 % (7,5 %). Fram til og med 2022 var bankens langsiktige mål i en normalsituasjon en egenkapitalavkastning etter skatt på minimum 8,0 %. Fra 2023 er minimumsmålet for egenkapitalavkastning økt til 9,0 %.

Samlede brutto utlån i balansen har økt med 447,6 mill. kroner til 13,5 mrd. kroner i løpet av året. Dette gir en økning på 3,4 %. Inkludert Eika Boligkreditt har brutto utlån økt med 5,5 % til 19,6 mrd. kroner. Utlånsveksten i Eika Boligkreditt isolert sett var 10,4 % i 2022. Brutto utlån til privatmarked viser en økning på 212,6 mill. kroner til 8,8 mrd. kroner i løpet av året. Dette gir en økning på 2,5 %. Inkludert Eika Boligkreditt har utlån privatmarked økt med 783,0 mill. kroner – tilsvarende 5,6 %. Brutto utlån til næringslivsmarkedet viser en økning på 5,2 % til 4,7 mrd. kroner.

## Hovedtall pr. 31.12

Tekst	2022	2021
Resultat før skatt	Kr. 214,1 mill.	Kr. 189,7 mill.
Resultat etter skatt	Kr. 186,6 mill.	Kr. 151,2 mill.
Netto renter	Kr. 293,4 mill.	Kr. 224,7 mill.
Netto provisjoner	Kr. 80,1 mill.	Kr. 93,2 mill.
Tap og nedskrivning	Kr. 2,3 mill.	Kr. -2,4 mill.
Netto renter i % av GFK	1,79 %	1,44 %
Netto provisjoner i % av GFK	0,49 %	0,60 %
Driftskostnader i % av GFK	1,25 %	1,04 %
Driftskostnader i % av inntekter	48,7 %	46,5 %
Innskuddsdekning	80,0 %	78,4 %
Overføringsgrad EBK	40,8 %	39,1 %
Ren kjernekapital (konsolidert, med tillagt resultat)	19,3 %	18,1 %
Egenkapitalavkastning før skatt	9,8 %	9,3 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	8,5 %	7,5 %

## Godtgjørelsesrapport 2021

Godtgjørelsesrapporten for 2021 ble behandlet av forstanderskapet den 31. mars 2022. Godtgjørelsesrapporten ble tatt til etterretning, uten kommentarer, gjennom enstemmig vedtak. Styret tar vedtaket til etterretning.

### Ledende personer

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Ansattrepresentanter i styret
- Ansattrepresentanter i forstanderskapet

For en fullstendig oversikt over hvilke personer som omfattes vises det til tabell 1 nedenfor.

### Beskrivelse og vurdering av samlet godtgjørelse

Banken har etablert visse generelle hovedprinsipper for bankens godtgjørelsesordning. Banken skal ha en godtgjørelsesordning som:

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer med videre
- Bidra til at kundenes interesser ivaretas og at interessekonflikter unngås

Bankens holdning til lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige.

Banken har et svært lavt omfang av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er begrenset til bankens bonusordning som er felles for alle bankens ansatte (nærmere beskrevet nedenfor). Banken har ikke adgang til å tilbakekreve variabel godtgjørelse fra ledende personer som har mottatt eller har til gode slik godtgjørelse.

Styrets vurdering er at samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med bankens retningslinjer. Bonusordning og spareprogram i EK-bevis er ordninger som i en viss grad kan sies å ha en kobling til og bidrar til bankens langsiktige resultater. Begge ordningene øker interessefelleskapet mellom banken og de ansatte, og ordningene forventes derfor å bidra til bankens langsiktige resultater. Ordningene er generelle for alle ansatte i banken og er nærmere beskrevet under.

Styret mener at banken gjennom sin godtgjørelsespolitikk på en god måte balanserer behovet for å ha en konkurransedyktig godtgjørelse som gjør at banken kan tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, og behovet for å ha et nivå på godtgjørelsene som av omgivelsene ikke vurderes som for gunstige. Begge disse momentene er av betydning for at banken skal nå sine langsiktige mål.

Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen beskrevet i retningslinjene.

I det følgende beskrives de ulike elementer i bankens godtgjørelsesordning, utover fastlønn.

#### Spareprogram i EK-bevis

Banken har et spareprogram i egenkapitalbevis i Jæren Sparebank (JAREN). Spareprogrammet er utformet slik at alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe egenkapitalbevis med en rabatt på 30 %. Spareprogrammet er begrenset til kjøp av egenkapitalbevis i intervallet mellom NOK

6 000 og NOK 36 000. Tildeling skjer første arbeidsdag i påfølgende år. Bindingstiden på tildelte egenkapitalbevis er 12 måneder. Spareprogrammet vedtas for et år om gangen. Styret har vedtatt et tilsvarende spareprogram for 2023 der beløpsgrensene er endret. I 2023 kan de ansatte tegne seg i intervallet mellom NOK 12 000 og NOK 60 000.

Gjennom tilbudet om å kjøpe egenkapitalbevis til rabattert pris, får alle ansatte mulighet til å ta del i bankens verdiskaping i form av utbytte og økt verdi på egenkapitalbevisene. Banken er av den oppfatning at medeierskap skaper merverdi.

Tabellen under viser ledende ansattes deltakelse i spareordningen i 2021 og 2022. I tabell 1 (kolonnen «Naturalytelser») lenger ned i dokumentet er kun skattepliktig fordel inkludert i tallene.

Navn, stilling	Antall EK- bevis 2021		Skattepliktig fordel 2021	Antall EK- bevis 2022		Skattepliktig fordel 2022
		Fordel 2021			Fordel 2022	
Geir Magne Tjåland, administrerende banksjef	311	kr 15.395	kr 10.395	252	kr 15.422	kr 15.422
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	311	kr 15.395	kr 10.395	252	kr 15.422	kr 15.422
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling	311	kr 15.395	kr 10.395	252	kr 15.422	kr 15.422
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked	0	kr 0	kr 0	252	kr 15.422	kr 15.422
Åse Bente S. Wersland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	311	kr 15.395	kr 10.395	252	kr 15.422	kr 15.422
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	311	kr 15.395	kr 10.395	252	kr 15.422	kr 15.422

### Bonusordning

Banken har en bonusordning som vedtas for et år om gangen. Bonusordningen deles inn i 2 områder – måling på aktivitet og måling på resultat. Samlet bonus for begge måleområder kunne gi en utbetaling på maksimalt kr 40 000 pr årsverk for 2021 (utbetaling i 2022), men oppad begrenset til maksimalt 1,5 ganger månedslønn (feriepenger kommer i tillegg). Bonus til utbetaling er lik for alle ansatte i full stilling, uavhengig av lønns- og stillingsnivå.

Måling på aktivitet knyttes til områdene personmarked (PM) og bedriftsmarked (BM). PM vektet 60 % og BM vektet 40 % og eventuell bonus utbetales til alle utfra denne vektingen. Målingen skjer på avdelingsnivå - ikke individnivå. Godkjente aktiviteter med fastsatte måltall danner grunnlaget for bonusberegningen. Eksempler på aktiviteter som måles er kundemøter/kundekontakt, investeringsrådgivning og salg av forsikringsprodukter. Det settes en øvre grense på 150 % måloppnåelse innenfor hver aktivitet. Bonus knyttet til aktiviteter kunne i 2021 gi en samlet utbetaling på maksimalt kr 25 000.

Måling på resultat knyttes til avkastning etter skatt på bankens egenkapital (ROE). Dersom banken oppnår en EK-avkastning etter skatt på styrefastsatt minimumsmål i gjeldende strategiplan for bonusperioden (fastsatt til 8 % for 2021), gir dette grunnlag for en bonus på kr 15 000.

For året 2022 er maksimal bonus økt fra kr 40 000 til kr 50 000, hvor kr 30 000 er knyttet til aktivitetsmål og kr 20 000 er knyttet til resultatmål.

Tabellen nedenfor viser måloppnåelse og utbetalt bonus de siste to årene. For året 2021 vedtok styret en diskresjonær bonus på kr. 5 000 per årsverk. Opptjent bonus utbetales året etter opptjeningsåret.

<b>Opptjeningsår</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Måloppnåelse PM	101 %	106 %
Måloppnåelse BM	109 %	100 %
Oppnådd ROE	5,8 %	7,5 %
Mål ROE	8,0 %	8,0 %
<b>Utbetalingsår</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Utbetalt bonus per årsverk	kr 25.000	kr 30.000

Mottatt bonus i 2021 og 2022 (gjelder bonus opptjent i henholdsvis 2020 og 2021) fremgår av kolonnen «ettårig variabel godtgjørelse» i tabell 1 nedenfor.

#### Naturalytelser for ledende ansatte

Ledende ansatte (gjelder ledergruppen) har avtale om følgende naturalytelser (utover bonusordning og spareprogram beskrevet ovenfor):

- Fri telefon og internett
- Avisabonnement (2 abonnement for adm. banksjef, 1 abonnement for øvrige)
- Forsikringer (lik ordning for alle bankens ansatte – gjelder følgende forsikringer: gruppeliv, helseforsikring, ulykkesforsikring og reiseforsikring)
- Subsidiering av rente på lån (lik ordning for alle bankens ansatte)
- Subsidiering av trening, inntil kr 2.500 i året (lik ordning for alle bankens ansatte)

Adm. banksjef har i tillegg avtale om firmabil med en ramme på kr 200.000 i årlig skattemessig innberettet beløp.

Skattepliktig fordel av naturalytelsene inngår i kolonne «Naturalytelser» i tabell 1 nedenfor.

#### Pensjonsordning

Banken la om pensjonsordningen med virkning fra 1. juli 2016. Omleggingen medførte overgang fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Banken skjermet ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til pensjonsalder og lot disse beholde tidligere ytelsesordning. Banken gir full kompensasjon til ansatte som gikk over til innskuddspensjon. Innskuddsordningen bygger på lovens maksimalsatser.

I ledergruppen er det kun Åse Bente S. Wersland som har ytelsesbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte i ledergruppen har innskuddspensjonsordning.

Det er inngått en egen pensjonsavtale for adm. banksjef for lønn over 12 G. Avtalen er en innskuddsbasert pensjonsordning finansiert over drift og med samme satser som for lønn mellom 7,1 G og 12 G.

Opptjent pensjon for 2021 og 2022 fremgår av kolonnen «Pensjonskostnad» i tabell 1 nedenfor.

#### Avtale om etterlønn

Som kompensasjon for fraskrivelse av stillingsvern for adm. banksjef er det inngått en avtale om 12 måneders etterlønn (i tillegg til ordinær lønn i oppsigelsestiden på 6 måneder) dersom styret uten nærmere begrunnelse og med umiddelbar virkning krever at adm. banksjef fratrer. Det gjelder ingen generelle etterlønnordninger for andre ledende ansatte.

## Beskrivelse av tabeller

Vedlagt ligger følgende tabeller:

### Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken

Tabellen viser ledende personers samlede godtgjørelse i 2022 med sammenligningstall fra 2021. Samlet godtgjørelse er splittet i ulike bestanddeler: fast lønn, honorarer, naturalytelser, ettårig variabel godtgjørelse og pensjonskostnad. Banken har ikke utbetalt ekstraordinære godtgjørelser eller flerårige variable godtgjørelser.

Kolonnen til høyre viser variabel og fast godtgjørelses forholdsmessige andel av samlet godtgjørelse.

Kolonnen «Naturalytelser» inkluderer skattepliktig del av alle naturalytelser (ref. eget avsnitt ovenfor) og skattepliktig del av fordel knyttet til bankens spareordning (EK-bevis), se beløp i egen tabell ovenfor.

Kun godtgjørelse mottatt i kraft av stillingen er tatt med i tabellen. For ansattrepresentanter i styre og forstanderskap er det derfor kun medtatt mottatt honorar.

### Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall)

Tabellen viser endring i ledende personers samlede godtgjørelse de siste fem årene. Beløpene i kolonnen «Godtgjørelse 2022» tilsvarer beløpene for 2022 i kolonnen «Total godtgjørelse» i tabell 1.

I de tilfellene en ledende person har startet/sluttet i stillingen i løpet av året (se informasjon om dette i første kolonne i tabell 1), er mottatt godtgjørelse i kraft av stillingen grossert opp til et helt år, slik at tallene mellom årene blir sammenlignbare.

Bankens EK-rentabilitet er vist for årene 2018 til 2022.

Nederst i tabellen vises endring i gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte i banken de siste fem årene. Samlet godtgjørelse er beregnet ved hjelp av innrapporterte beløp ifølge A07-oppgaven for de respektive år. Innrapportert beløp som gjelder ledende personer og styrehonorar er trukket ut. Beløpet er til slutt delt på antall årsverk øvrige ansatte (se oversikt antall årsverk i tabell 4 nedenfor) for å finne gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte.

### Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse til ledende personer i banken siste fem år (relative tall)

Tabellen viser det samme som tabell 2, men endringene er vist i prosent. Ansattrepresentanter i styret og forstanderskap er tatt ut av tabellen, fordi honorarene av naturlige årsaker svinger mye (relativt sett) fra år til år.

Også ledende ansatte som er ansatt i løpet av 2022 er tatt ut av tabellen, fordi det ikke finnes sammenligningstall for tidligere år.

### Tabell 4: Antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte

Tabellen viser antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte i perioden 2018 til 2022. Ansattrepresentanter i styre og forstanderskap er inkludert i raden «Antall årsverk øvrige ansatte».

Tabell 1: Samlet godtgjørelse til ledende personer i banken (tall i hele tusen)

Navn og stilling	År	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse		Pensjonskostnad	Total godtgjørelse	Andel variabel/fast godtgjørelse
		Fast lønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårlig variabel godtgjørelse				
Geir Magne Tjåland	2022	1.917		211	30	380	2.538	1 % / 99 %	
administrerende banksjef	2021	1.712		174	19	351	2.256	1 % / 99 %	
Klas Stølsnes	2022	1.284		56	30	209	1.580	2 % / 98 %	
banksjef økonomi og finans	2021	1.236		48	25	205	1.515	2 % / 98 %	
Oddgeir Teigen	2022	1.259		35	30	178	1.502	2 % / 98 %	
banksjef teknologi og forretningsutvikling	2021	1.105		31	19	169	1.324	1 % / 99 %	
Kjersti Fuglestad	2022	1.277		36	30	204	1.546	2 % / 98 %	
banksjef privatmarked	2021	1.221		36	25	197	1.480	2 % / 98 %	
Åse Bente S. Wersland	2022	1.284		56	30	209	1.580	2 % / 98 %	
banksjef fellesfunksjoner og støtte	2021	1.233		22	25	208	1.487	2 % / 98 %	
Frode Flesjå	2022	1.279		35	30	187	1.531	2 % / 98 %	
banksjef bedriftsmarked	2021	1.235		39	25	183	1.483	2 % / 98 %	
Hanne Sanne Ringnes	2022	856		13	0	138	1.007	0 % / 100 %	
banksjef juridisk (fra 1/4-22)	2021								
Elisabeth Frøyland	2022	510		8	0	73	592	0 % / 100 %	
banksjef risikostyring og compliance (fra 1/8-22)	2021								
Magne Stangeland	2022								
banksjef risikostyring og compliance (til 10/8-21)	2021	717		17	25	120	879	3 % / 97 %	
Anne Birgit Braut Langemyhr	2022		3				3	0 % / 100 %	
medlem forstanderskapet	2021		5				5	0 % / 100 %	
Irene Omland	2022		5				5	0 % / 100 %	
medlem forstanderskapet	2021		5				5	0 % / 100 %	
Magnar Goa	2022		5				5	0 % / 100 %	
medlem forstanderskapet	2021		5				5	0 % / 100 %	
Magnus Frøyland	2022		5				5	0 % / 100 %	
medlem forstanderskapet	2021		5				5	0 % / 100 %	
Øystein Stokka	2022		3				3	0 % / 100 %	
medlem forstanderskapet	2021		5				5	0 % / 100 %	
Liv Marit Thyse	2022		25				25	0 % / 100 %	
ansattrepresentant styret	2021		56				56	0 % / 100 %	
Rune Kvalvik	2022		125				125	0 % / 100 %	
ansattrepresentant styret	2021		105				105	0 % / 100 %	
Elena Zahl Johansen	2022		125				125	0 % / 100 %	
ansattrepresentant styret	2021		84				84	0 % / 100 %	
Otto Hustoft	2022		5				5	0 % / 100 %	
ansattrepresentant styret	2021		20				20	0 % / 100 %	
<b>Sum</b>	<b>2022</b>	<b>9.666</b>	<b>300</b>	<b>451</b>	<b>180</b>	<b>1.578</b>	<b>12.175</b>	<b>1 % / 99 %</b>	
	<b>2021</b>	<b>8.458</b>	<b>290</b>	<b>367</b>	<b>163</b>	<b>1.434</b>	<b>10.713</b>	<b>2 % / 98 %</b>	

**Tabell 2: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (absolutte tall, tall i hele tusen)**

<b>Årlig endring (absolutte tall)</b>	<b>Endring 2018</b>	<b>Endring 2019</b>	<b>Endring 2020</b>	<b>Endring 2021</b>	<b>Endring 2022</b>	<b>Godtgjørelse 2022</b>
<b>Ledende ansattes godtgjørelse</b>						
Geir Magne Tjøland, administrerende banksjef				189	282	2.538
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	50	55	9	21	65	1.580
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling				61	178	1.502
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked			243	49	66	1.546
Åse Bente S. Wersland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	83	26	37	13	93	1.580
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	52	35	66	-14	48	1.531
Hanne Sanne Ringnes, banksjef juridisk (fra 1/4-22)						1.343
Elisabeth Frøyland, banksjef risikostyring og compliance (fra 1/8-22)						1.420
Anne Birgit Braut Langemyhr, medlem forstanderskapet					-3	3
Irene Omland, medlem forstanderskapet				-3		5
Magnar Goa, medlem forstanderskapet				-3		5
Magnus Frøyland, medlem forstanderskapet			3	-3		5
Øystein Stokka, medlem forstanderskapet					-3	3
Liv Marit Thyse, ansattrepresentant styret		62	25	-49	-31	25
Rune Kvalvik, ansattrepresentant styret	92	8	5		20	125
Elena Zahl Johansen, ansattrepresentant styret	-38	-7	5	64	41	125
Otto Hustoft, ansattrepresentant styret		2	5	-5	-15	5
<b>Selskapets resultater</b>						
EK-rentabilitet	7,30 %	8,50 %	5,80 %	7,50 %	8,50 %	
<b>Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte</b>						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	24	27	71	-41	55	895

<b>Tabell 3: Endring i samlet godtgjørelse inkludert pensjon til ledende personer i banken siste fem år (endring i %, tall i hele tusen)</b>						
<b>Årlig endring (%)</b>	<b>Endring 2018</b>	<b>Endring 2019</b>	<b>Endring 2020</b>	<b>Endring 2021</b>	<b>Endring 2022</b>	<b>Godtgjørelse 2022</b>
<b>Ledende ansattes godtgjørelse</b>						
Geir Magne Tjåland, administrerende banksjef				9 %	13 %	2.538
Klas Stølsnes, banksjef økonomi og finans	4 %	4 %	1 %	1 %	4 %	1.580
Oddgeir Teigen, banksjef teknologi og forretningsutvikling				5 %	13 %	1.502
Kjersti Fuglestad, banksjef privatmarked			20 %	3 %	4 %	1.546
Åse Bente S. Wersland, banksjef fellesfunksjoner og støtte	6 %	2 %	3 %	1 %	6 %	1.580
Frode Flesjå, banksjef bedriftsmarked	4 %	3 %	5 %	-1 %	3 %	1.531
<b>Selskapets resultater</b>						
EK-rentabilitet	7,30 %	8,50 %	5,80 %	7,50 %	8,50 %	
<b>Godtgjørelse øvrige fulltidsansatte</b>						
Gjennomsnittlig samlet godtgjørelse for øvrige fulltidsansatte	3 %	3 %	9 %	-5 %	6 %	895

<b>Tabell 4: Gjennomsnittlig antall årsverk fordelt på ledende ansatte og øvrige ansatte</b>					
<b>År</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Antall årsverk ledende ansatte	6	6	6	7	7
Antall årsverk øvrige ansatte	75	72	69	69	75
Sum antall årsverk	81	78	75	76	82



Bryne, 8. mars 2023  
Styret i Jæren Sparebank



Per Bergstad  
Styreleder



Bjørn Lende  
Nestleder



Elin Undheim  
Styremedlem



Marie Storhaug  
Styremedlem



Snorre Haukali  
Styremedlem



Elena Zahl Johansen  
Styremedlem



Rune Kvalvik  
Styremedlem



Geir Magne Tjåland  
Adm. banksjef