

# Etiske retningslinjer

## Om etiske retningslinjer

Retningslinjene skal bidra til en felles forståelse av hva som er god forretningsskikk og ansvarlig opptreden i virksomheten. De beskriver hvilken etisk standard virksomheten skal ha, og hvilke handlinger som ikke aksepteres. De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i virksomheten og personer som arbeider på oppdrag av virksomheten.

### Varsling

Alle ansatte skal kunne varsle uten frykt for represalier. Varsler skal behandles konfidensielt og følges opp av ansvarlig leder. Det skal være lav terskel for å si ifra om forhold som kan være i strid med lov, interne retningslinjer eller etiske normer. Varsling kan skje til nærmeste leder, HR eller via virksomhetens varslingskanal. Negative sanksjoner overfor den som varsler er i strid med arbeidsmiljøloven § 2-4.

### Arbeidsmiljø

Virksomheten skal fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Virksomheten skal følge gjeldende HMS-regelverk og arbeide for å forebygge skader og fremme helse. Alle skal behandles med respekt uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller politisk syn. Mobbing, trakassering og annen uakseptabel atferd skal ikke forekomme. Det forventes at alle ansatte virkeliggjør disse holdningene og følger de etiske retningslinjene.

### Forretningsetikk og profesjonalitet

Virksomheten og dens ansatte skal bygge tillit og langsiktige relasjoner gjennom profesjonell, rettferdig og etisk opptreden i eksterne forbindelser. Det er nulltoleranse for bestikkelser, hvitvasking og andre former for korrupsjon. Gaver og representasjon skal være moderate og i tråd med interne retningslinjer. Situasjoner som kan oppfattes som kjøp av fordeler skal unngås.

### Interessekonflikter og bruk av virksomhetens ressurser

Virksomhetens eiendeler, utstyr og digitale verktøy skal brukes ansvarlig og kun til arbeidsrelaterte formål. Ansatte skal unngå situasjoner der personlige interesser kan komme i konflikt med virksomhetens interesser. Potensielle interessekonflikter skal meldes til nærmeste leder.

### Taushetsplikt og personvern

Kunde- og forretningsinformasjon skal behandles konfidensielt og taushetsplikt skal overholdes. Personopplysninger skal behandles i tråd med GDPR.